VII PREMIOS PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES:

Riesgos acorde con una sociedad en desarrollo

Cambiar el concepto de gasto en inversión es la idea que el Presidente de la Junta de Castilla y León, Juan Vicente Herrera quiso destacar en la entrega de los VI Premios Prevención de Riesgos Laborales de Castilla y León 2008. Una edición en la que las empresas HUF España, S.A., Factoría de Motores Renault España, S.A., Plastic Omnium Equipamientos Exteriores, S.A., la Universidad Pública de Burgos y ESMENA, S.L.U. fueron reconocidas por su implicación social y económica en materia de prevención de riesgos laborales.

El binomio empresa- trabajador debe ser indivisible. Es un principio reconocido en la séptima edición de los Premios Prevención de Riesgos Laborales, que fueron entregados el pasado 29 de abril en el Centro Cultural Miguel Delibes de Valladolid, coincidiendo con el Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo. Una jornada que se celebra desde hace trece años y que, según el Presidente de la Junta de Castilla y León, Juan Vicente Herrera, "ha servido para concienciar", aunque advierte: "No nos podemos descuidar. No hay que bajar la guardia, ya que las cifras y los datos de esta lacra social que causa tanto dolor humano y familiar, avalan la lucha que aún queda". La concesión de los galardones a estas cinco empresas castellano y leonesas pretende reconocer públicamente la realización de actividades encaminadas a la promoción de la mejora de las condiciones de trabajo y el fomento de la aplicación de los principios de la acción preventiva, constituyendo por tanto una aportación más a favor de la implantación de la cultura de la prevención de riesgos laborales y la protección de la seguridad y la salud laboral en todas las empresas.

Herrera aprovechó en el acto de entrega de estos premios para aportar una propuesta a la Consejería de Economía y Empleo, encargada de otorgar dichos reconocimientos: "A lo mejor deberíamos reorientar este reconocimiento hacia las pequeñas y medianas empresas, que son las que tienen más carencias, y por ello mayor probabilidad de riesgo". Además hizo un llamamiento a empresarios, trabajadores, y el grueso de la sociedad a través de tres mensajes. En primer lugar manifestó el principio de la 'Tolerancia cero', el cual se puede alcanzar "a través de la cultura de la calidad humana, que es la cultura preventiva", indicó. Tras ello señaló la importancia del diálogo, "que en Castilla y León ha dado frutos importantes, ya que la prevención de riesgos laborales es una cuestión en la que estamos extraordinariamente de acuerdo". Y por último recordó que la Comunidad está formada por un tejido empresarial a base de pymes y micropymes, lo cual aumenta la dificultad para implantar los medios necesarios para evitar los accidentes laborales, "por ello la misión de la Junta de Castilla y León es ayudarles a implantar sistemas de gestión para que estos premios sean también sus premios".

Progreso conjunto

La Consejería de Economía y Empleo de Castilla y León ha valorado en cada empresa para su reconocimiento: la inversión en prevención de riesgos laborales por trabajador en plantilla, la inversión en formación en materia de prevención por trabajador en plantilla, el desarrollo de campañas para la participación de los trabajadores en la solución de los riesgos derivados de las condiciones de trabajo peligrosas en la empresa, la organización de los medios preventivos en la empresa y el descenso de los índices de siniestralidad , respecto al índice medio de la incidencia en

su sector de actividad. Un conjunto de factores que responden a una sociedad dinámica, y "una sociedad en progreso no puede permitir la lacra de la siniestralidad laboral", sentenció el Presidente Herrera.

El premio de la Primera categoría de ámbito autonómico fue concedido a HUF España S.A. (Burgo de Osma, Soria), certificada bajo la norma OHSAS 18000- 1999 (norma internacional de evaluación de sistemas de prevención). Los Agentes Sociales y Económicos de la Comunidad y la Junta han premiado la implantación de HUF de un modelo eficaz en el que se integran los sistemas de calidad, prevención y medio ambiente y la inversión en automatización de procesos y en materia de prevención de forma creciente en varios ejercicios, habiendo alcanzado esta última un importe de 96.923 euros en el ejercicio precedente, incluyendo la correspondiente acción formativa de los trabajadores, con una inversión media por trabajador y año de 229,67 euros. Además en los últimos cinco años los índices de incidencia y de frecuencia se han reducido en un 67 por ciento y cuenta con un Servicio de Prevención propio con las especialidades de Medicina en el Trabajo y Ergonomía y Psicosociología Aplicada.

HUF España, factoría dedicada al diseño de sistemas de acceso inteligente de automóviles, imparte un elevado número de acciones formativas dirigidas a su personal. Entre actividades más lúdicas destaca la elaboración desde hace un lustro, de campañas dirigidas a la participación de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales mediante la adopción de iniciativas como la implantación de un plan de sugerencias, el desarrollo de una campaña en materia de clima laboral, la edición de cuadernos formativos e informativos y la elaboración de las revistas 'Creciendo con tu opinión' y 'Círculo'.

La Factoría de Motores de Renault España, S.A. (Valladolid) recibió el premio de Segunda categoría de ámbito autonómico a propuesta de CC.OO y UGT. De manos del Viceconsejero de Economía y Empleo, Tomás Villanueva, el director adjunto de la Factoría de Motores Renault España, José Ángel Bueno, quien declaró que "es un reconocimiento a las 2.000 personas que minuto a minuto trabajan respetando normas y presentando acciones de mejora para evolucionar como empresa y como personas". Por ello el director de la fábrica de Valladolid acudió a recoger el premio junto a Matías Sanz, un trabajador que lleva 33 años en la fábrica y que fue reconocido por su excelencia en el trabajo este mes de abril, que en Renault es el mes de la Seguridad por presentar dieciocho sugerencias relativas a esta materia.

La Factoría de Motores Renault España de Valladolid realizó una inversión total en prevención de riesgos laborales de 458.848 euros en 2007, 272,01 por trabajador. Además desarrolla acciones de participación de los empleados, tales como sugerencias de seguridad, campaña de ideas sobre la reducción de ruido en los talleres de mecanizado, el Día de la Salud y el proyecto 'Mejora de Salud, Seguridad y Condiciones de Trabajo' que transmite el valor 'Cero accidentes'. Este último proyecto profundiza en la prevención y en la identificación y eliminación de causas de accidentes mediante las dos Brigadas de Seguridad, una compuesta y dirigida por operarios y otra por directivos. Además se ha reconocido la especial atención prestada a los factores ergonómicos de los puestos de trabajo y el compromiso personal de los trabajadores, "que firman cada uno de su puño y letra en un gran tablón dedicado a la seguridad", recordó José Ángel Bueno. Éste también indicó que la prioridad de la factoría "no son los clientes, sino la seguridad y las condiciones de trabajo, ya que hay que tener un discurso coherente y nadie tiene derecho a interrumpir nuestra salud en las ocho horas diarias que pasamos en el trabajo".

Premios Provinciales

Plastic Omnium Equipamientos Exteriores, S.A. posee 110 plantas distribuidas alrededor de todo el mundo, y la sede ubicada en Arévalo (Ávila) es la que menos índice de siniestralidad laboral registra. Este índice de incidencia de 0,31 –inferior al índice medio de su sector– le ha servido para recibir el premio de Primera categoría de ámbito provincial, que también reconoce el desarrollo de distintas actuaciones para fomentar la participación de los trabajadores en la prevención de riesgos a través del establecimiento de un sistema de sugerencias de seguridad, otro de comunicaciones de riesgos y la organización de la Semana de la Seguridad. Además ha invertido casi siete millones de euros en la mejora de las condiciones de seguridad durante el último ejercicio y 7.500 en cursos de formación a 294 trabajadores.

La Universidad de Burgos , a propuesta de Ibermutuamur, recibió el tercero de los Premios Provinciales. Entre los méritos valorados destacan el establecimiento de los Premios en el Desarrollo de Buenas Prácticas en Prevención de Riesgos Laborales que tienen el fin de fomentar la integración de los aspectos preventivos en las actividades ordinarias de la Universidad. Además elabora una página web específica de seguridad y salud, imparte actividades formativas de hábitos saludables y cuenta en su lista de asignaturas optativas con la materia de Prevención de Riesgos laborales, la que mayor índice de matriculación ha alcanzado.

Por último, la empresa ESMENA, S.L.U., a propuesta de Fremap, cerró los galardones. Fue premiada por el establecimiento de un modelo de gestión que integra plenamente de prevención de riesgos laborales en el proceso productivo. También se valoró la participación de trabajadores y directivos en las diferentes campañas desarrolladas por la empresa, tales como la Campaña permanente de Sugerencias, el concurso de eslóganes, la campaña de sensibilización preventiva, el Plan de orden y limpieza existente y la edición del boletín informativo trimestral 'Cuidadín'. Eso, además de la inversión de 65.437 euros en los apartados de incendios, seguridad, higiene, ergonomía y vigilancia de la salud el pasado año, ha supuesto este premio.

Se trata de "las mejores empresas, pero no las únicas" –señalaba Juan Vicente Herrera– "Son representantes de las muchas empresas que se esfuerzan en invertir de la mejor manera en prevención de riesgos laborales". Como mencionó el actor especialista Joaquín Ortega, encargado de conducir el acto de entrega de los galardones: "un error te puede costar la vida, y vida sólo hay una. Hay que cuidarla". ■