

**comisiones obreras
de Castilla y León**

INSERCIÓN LABORAL DE LOS TITULADOS UNIVERSITARIOS

CCOO de Castilla y León

Gabinete Técnico

Agosto de 2016

ESTRUCTURA

PERSONAS TITULADAS EN EL CURSO 2009-2010.....	5
EMIGRACIÓN AL EXTRANJERO	6
SITUACION LABORAL.....	7
FLUJOS DE EMPLEO ENTRE CCAA	8
SITUACION PROFESIONAL.....	11
TIPO DE JORNADA LABORAL	13
OCUPACIÓN	14
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA	15
TAMAÑO DE LA EMPRESA.....	17
NIVEL DE FORMACION	18
FACTORES PARA CONSEGUIR EL EMPLEO	19
TITULADOS UNIVERSITARIOS EN SITUACIÓN DE INACTIVIDAD	20
TIEMPO HASTA CONSEGUIR EL PRIMER EMPLEO Y MEDIOS UTILIZADOS	21
UBICACIÓN DEL PRIMER EMPLEO	23
NÚMERO DE EMPLEADORES, TIEMPO TRABAJADO Y RECHAZO DE OFERTAS.....	26
TRABAJAR DURANTE EL TIEMPO EN QUE SE CURSAN LOS ESTUDIOS	29
PERSONAS TITULADAS QUE ESTÁN EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO	29
PRACTICAS EN EMPRESAS.....	30
BECAS.....	30
OTROS ESTUDIOS	33
AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL DE LOS TITULADOS UNIVERSITARIOS	35
CONCLUSIONES.....	38
ANEXO 1.- TABLAS Y FIGURAS.....	45
ANEXO 2.- PRINCIPALES CIFRAS	46

Documento elaborado por el Gabinete Técnico de la U.S. de CCOO de Castilla y León
Secretarías de Estudios y Asesoramiento Jurídico y Sindical y de Mujer, Juventud y P. de Igualdad
Edita: US de CCOO de Castilla y León. Valladolid, 2016.

Este Informe ha sido elaborado con datos publicados por el INE en julio de 2016,
correspondientes al año 2014 sobre personas tituladas en el curso 2009-10.

http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176991&menu=ultiDatos&idp=1254735976597

INTRODUCCIÓN¹

La **Encuesta de inserción laboral de los titulados universitarios** tiene como objetivo proporcionar información sobre el empleo de las personas universitarias tituladas en el curso 2009–2010 –tanto en Primer y Segundo ciclo del sistema anterior, como en Grado del sistema universitario actual– así como sobre los diversos aspectos de su proceso de inserción laboral, es decir, el acceso al mercado de trabajo.

Las principales variables investigadas en ella son tasas de actividad, empleo y paro; situación profesional, ocupación, nivel educativo adecuado, etc. Tanto respecto de su primer empleo, como de su empleo o situación actual. Sus resultados se clasifican según características sociodemográficas, variables educativas, comunidad autónoma de estudio y país o comunidad de residencia.

Aunque la desagregación autonómica de todas estas variables no es completa, los datos que ofrece respecto a las personas que en dicho año finalizaron sus estudios en Castilla y León nos han animado a elaborar este informe que nos permite conocer mejor cómo ha sido la inserción laboral de las personas egresadas de nuestras universidades. Al ser la primera entrega de esta encuesta no es posible realizar comparaciones temporales, pero sí de nuestra comunidad frente al conjunto del estado; entre hombres y mujeres; entre diferentes ámbitos de conocimiento; etc. Comparaciones que son de gran interés para conocer mejor cuál es el nivel de convergencia entre la formación proporcionada por el sistema universitario de la comunidad y las demandas del tejido productivo en el que tienen que insertarse nuestros titulados.

Con este informe, al igual que con el resto de informes que realiza el Gabinete Técnico de CCOO de Castilla y León, el sindicato quiere dotarse y dotar a la sociedad en general, de un mayor conocimiento de las características económicas y laborales de la comunidad con el objetivo de adecuar nuestras propuestas y demandas al objetivo de mejorar las oportunidades y condiciones de empleo en Castilla y León y las circunstancias de vida de nuestros conciudadanos.

¹ Esta es la primera encuesta de inserción laboral de titulados universitarios que el INE realiza. La muestra ha sido aproximadamente de 30.000 titulados. Los datos han sido ponderados para ser representativos a nivel nacional por titulaciones, a nivel autonómico por CNED a dos dígitos y a nivel de universidad por ramas de conocimiento.

Somos conscientes de que el sistema educativo universitario no debe analizarse exclusivamente desde el prisma de la empleabilidad de las personas que cursan estos estudios, pero ésta debe ser un factor más a ser tenido en cuenta a la hora de estructurar estos estudios, sin por ello dejar de lado la capacidad de la universidad para ser impulsora de desarrollo social y económico, correctora de desigualdades sociales, agente de transferencia del conocimiento y de cultura, etc.

En este estudio no hay desagregaciones por universidad, ni siquiera por titularidad de la misma o por ubicación geográfica dentro de Castilla y León. De hecho, una misma titulación puede impartirse en más de una universidad y/o campus con diferentes resultados; por ello la visión de la encuesta y la de nuestro trabajo es la de Castilla y León en su conjunto. En todo caso, animamos desde CCOO a que, desde la administración autonómica –Consejería de Educación– y desde las propias universidades, se analicen estos datos de forma más pormenorizada al objeto de tener una radiografía lo más detallada posible de la relación entre el sistema universitario de Castilla y León y el empleo.

Al analizar los datos hemos detectado situaciones especiales que el año objeto del estudio afectaron a nuestras universidades. Un ejemplo de ellas es el elevado número de personas tituladas en el ámbito *Formación de docentes de enseñanza primaria*, algo que tiene una relación muy directa con el hecho de que en el curso 2009–10 hubo muchas personas con una Diplomatura en esta rama que, aun estando trabajando, obtuvieron la nueva titulación de Grado. Esperamos que estos datos de la Encuesta de Inserción de Titulados Universitarios sean tratados con la debida cautela por estar referidos a un sistema universitario muy heterogéneo y porque el propio hecho de ser la única entrega de esta encuesta dificulta un análisis más riguroso que debería incluir tendencias.

Por último hay que recordar el fuerte incremento de las tasas universitarias que se ha producido en años posteriores llevando a nuestras universidades a las posiciones más altas de España, junto con los recortes habidos en la financiación de las universidades públicas, serán aspectos que sin duda influyan en los resultados de esta encuesta referidos a las promociones posteriores.



Carlos Castedo Garvi

Secretario de Estudios y Asesoramiento
Unión Sindical de CCOO de Castilla y León

PERSONAS TITULADAS EN EL CURSO 2009–2010

En el curso 2009–10, 14.368 personas finalizaron sus estudios en alguna de las universidades de Castilla y León (tanto públicas como privadas), lo que representa un 7,3% de las 197.535 que lo hicieron en la totalidad del país, si bien la encuesta no permite identificar el nivel de la formación ni si se trataba de enseñanzas del actual sistema o del anterior.

En ambos territorios se titularon más mujeres que hombres, siendo el porcentaje de mujeres en Castilla y León (63,7%) mayor que el de España (60,2%). Dicho de otra forma, mientras que los titulados hombres en Castilla y León representan el 6,6% del total de España, en el caso de las mujeres este porcentaje asciende al 7,7%.

La *Educación* es el ámbito de estudio de mayor peso en nuestra comunidad, alcanzando el 27,4% en términos globales y el 33,6% en el caso de las mujeres. Sin embargo, a nivel nacional, esta área no es la más numerosa, aunque agrupe al 18,9% de personas tituladas (24,7% de las mujeres), ya que ese primer puesto lo ocupan las *Ciencias sociales, educación comercial y derecho* que representan el 28,7% de las titulaciones y que en Castilla y León corresponde con el 22,8% de las personas tituladas.

Tabla 1.- Personas Tituladas en Castilla y León por Áreas de conocimiento, 2009–2010

	Total	Homb	Mujer	% Mujer	Peso sobre España			Distribución en CyL		
					Total	Homb	Mujer	Total	Homb	Mujer
Total	14.368	5.215	9.153	63,7%	7,3%	6,6%	7,7%	100%	100%	100%
Educación	3.938	867	3.071	78,0%	10,5%	10,8%	10,5%	27,4%	16,6%	33,6%
Artes y humanidades	1.095	361	733	66,9%	7,8%	7,6%	7,9%	7,6%	6,9%	8,0%
Ciencias sociales, ed comercial y derecho	3.272	1.175	2.097	64,1%	5,8%	5,4%	6,0%	22,8%	22,5%	22,9%
Ciencias	1.252	697	555	44,3%	7,5%	6,9%	8,3%	8,7%	13,4%	6,1%
Ingeniería, industria y construcción	2.265	1.454	811	35,8%	6,7%	6,4%	7,5%	15,8%	27,9%	8,9%
Agricultura y veterinaria	508	251	257	50,6%	13,3%	12,8%	13,9%	3,5%	4,8%	2,8%
Salud y servicios sociales	1.705	274	1.431	83,9%	6,1%	4,5%	6,6%	11,9%	5,3%	15,6%
Servicios	332	134	198	59,6%	4,5%	4,4%	4,5%	2,3%	2,6%	2,2%

Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

Si en Castilla y León, casi dos de cada tres titulados son mujeres, en algunas titulaciones esta proporción es mucho mayor todavía, por ejemplo, en *Formación de docentes de enseñanza infantil* llega al 94,8%, en *Psicología* son el 81,1% o en *Enfermería* el 89,5%. En sentido opuesto, ámbitos de conocimiento masculinizados son *Informática* (22,2% de mujeres) e *Ingeniería y profesiones afines* (25,2%).

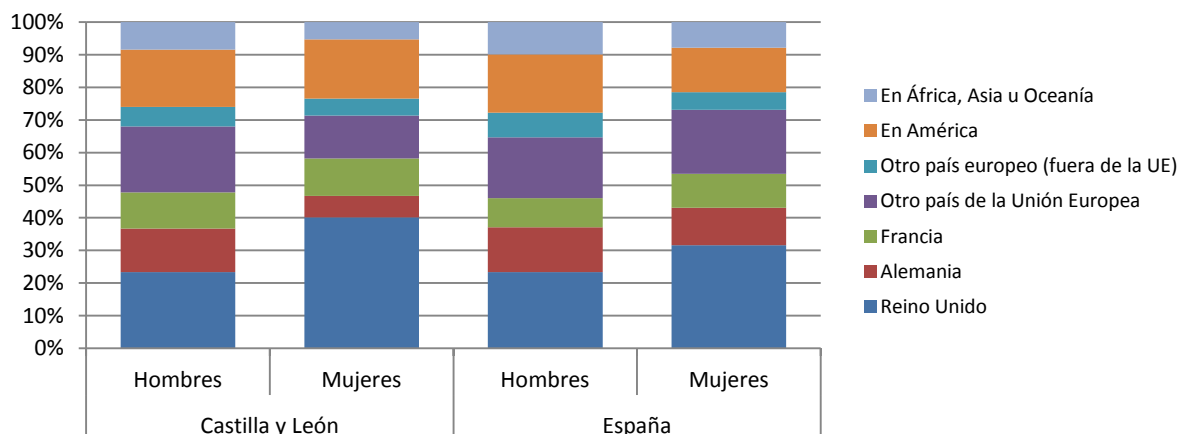
EMIGRACIÓN AL EXTRANJERO

El 8,1% de las personas que se titularon en el curso 2009-10 en Castilla y León residían en el extranjero en 2014, mientras que en el caso de España este porcentaje es el 7,7%. Por sexos, viven en el extranjero el 10,2% de los hombres titulados de Castilla y León y el 7,0% de las mujeres; en España estos porcentajes son el 9,1% de los hombres y el 6,7% de las mujeres.

Por titulaciones destaca *Otras ciencias Sociales y del comportamiento* en la que el 32,4% de sus titulados reside en el extranjero, un porcentaje muy superior a la media nacional para dicha titulación y más destacable si nos fijamos en que alcanza el 52,2% de los hombres de dicha formación que se han formado en nuestra comunidad. También es elevada –lógicamente– la proporción en *Lenguas* (22,0%), así como en *Ciencias Físicas, Químicas y Geológicas* (21,2% en total y 23,1% en el caso de las mujeres). En sentido opuesto, no hay ningún residente fuera de España de las titulaciones *Economía y Profesor de Educación Infantil* o es casi testimonial en *Trabajo Social y Orientación* (3,2%).

El 69,8% de las personas residentes en el extranjero viven en un país de la Unión Europea, fundamentalmente en el Reino Unido que acoge al 32,5% de los emigrados, cinco puntos más que la media de los procedentes de España. Esto es debido a que la emigración de mujeres a este país es mucho mayor desde Castilla y León (40,2%) que desde España (31,6%), mientras que en el caso de los hombres es similar (23,3%). América es el destino del 17,8% de las personas tituladas en nuestra comunidad; África, Asia u Oceanía lo son para el 6,8%; y otros países europeos fuera de la UE lo fueron para el 5,5%. En estos dos últimos casos la proporción de hombres es mayor que la de mujeres.

Figura 1.- Distribución por Destino de Hombres y Mujeres Universitarios



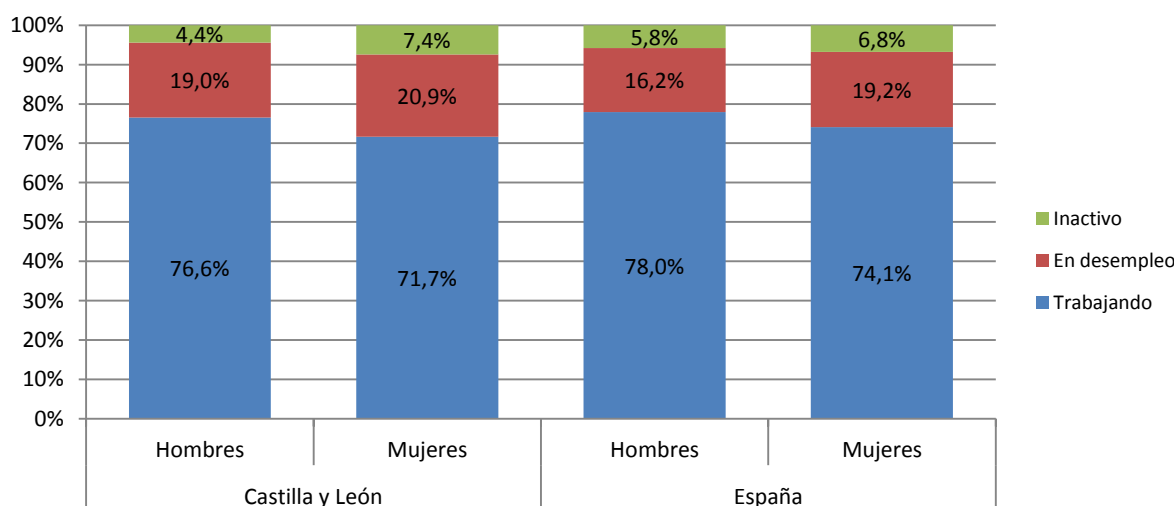
Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

SITUACION LABORAL

En lo que respecta a su situación laboral, en 2014 se encontraba trabajando el 73,4% de las personas tituladas en Castilla y León (10.552). El 20,2% estaba en desempleo (2.909) y el 6,3% eran personas en situación de inactividad (907). A nivel nacional los porcentajes respectivos eran 75,6%, 18,2% y 6,4%. Esto es, **nuestros titulados tienen una tasa similar de inactividad a la del conjunto del estado, pero un mayor nivel de desempleo.**

Por sexos, tanto en España como en Castilla y León **son más los hombres trabajando que las mujeres y proporcionalmente hay más mujeres en desempleo e inactivas.** Pero en ambos sexos **la situación frente al empleo es más desfavorable en Castilla y León que a nivel nacional.**

Figura 2.- Situación de Empleo de Hombres y Mujeres, España y Castilla y León



Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

Por ámbitos destacar que, cuatro años después de la titulación, **los 221 titulados en Medicina en Castilla y León se encontraban trabajando**; y que también lo estaban el 85,8% de titulados en Informática y el 84,2% de titulados en *Ingeniería*. En sentido opuesto, se encontraban en desempleo el 39,5% de titulados de *Técnicas audiovisuales y medios de comunicación*, el 37,8% de los de *Trabajo social y orientación* y el 37,0% de los de *Otras ciencias sociales y del comportamiento*. A nivel nacional, el ámbito con más desempleo es *Artes* con el 31,6% de las personas tituladas. En cuanto a personas inactivas reseñar que son las tituladas en *Derecho* quienes en España tienen la mayor tasa (13,4%), así como en Castilla y León (23,6%). Es significativo por tanto que **una de cada cuatro personas tituladas en Derecho en**

Castilla y León no realiza ninguna actividad laboral, ni busca empleo, cuatro años después de haberse titulado, máxime si tenemos en cuenta que en el caso de las mujeres esta proporción llega al 27,5%. Más adelante en este estudio analizaremos los motivos de esta situación de inactividad de los titulados universitarios.

De los 10.552 titulados en universidades castellano leonesas que estaban trabajando, 9.716 lo hacían en España y 836 en el extranjero, lo que representa que estaba fuera de España el 7,9%. Por sexos la situación es desequilibrada puesto que, **mientras que los hombres que trabajaban en el extranjero eran el 11,2% de los que estaban trabajando, esta proporción en el caso de las mujeres es únicamente del 5,9%**. Los datos nacionales a este respecto son que el 7,8% de los titulados que estaban trabajando lo hacían fuera de España, pero **el desequilibrio entre mujeres y hombres en el ámbito nacional es menor**, puesto que la proporción de los hombres era el 9,7% y la de las mujeres el 6,4%.

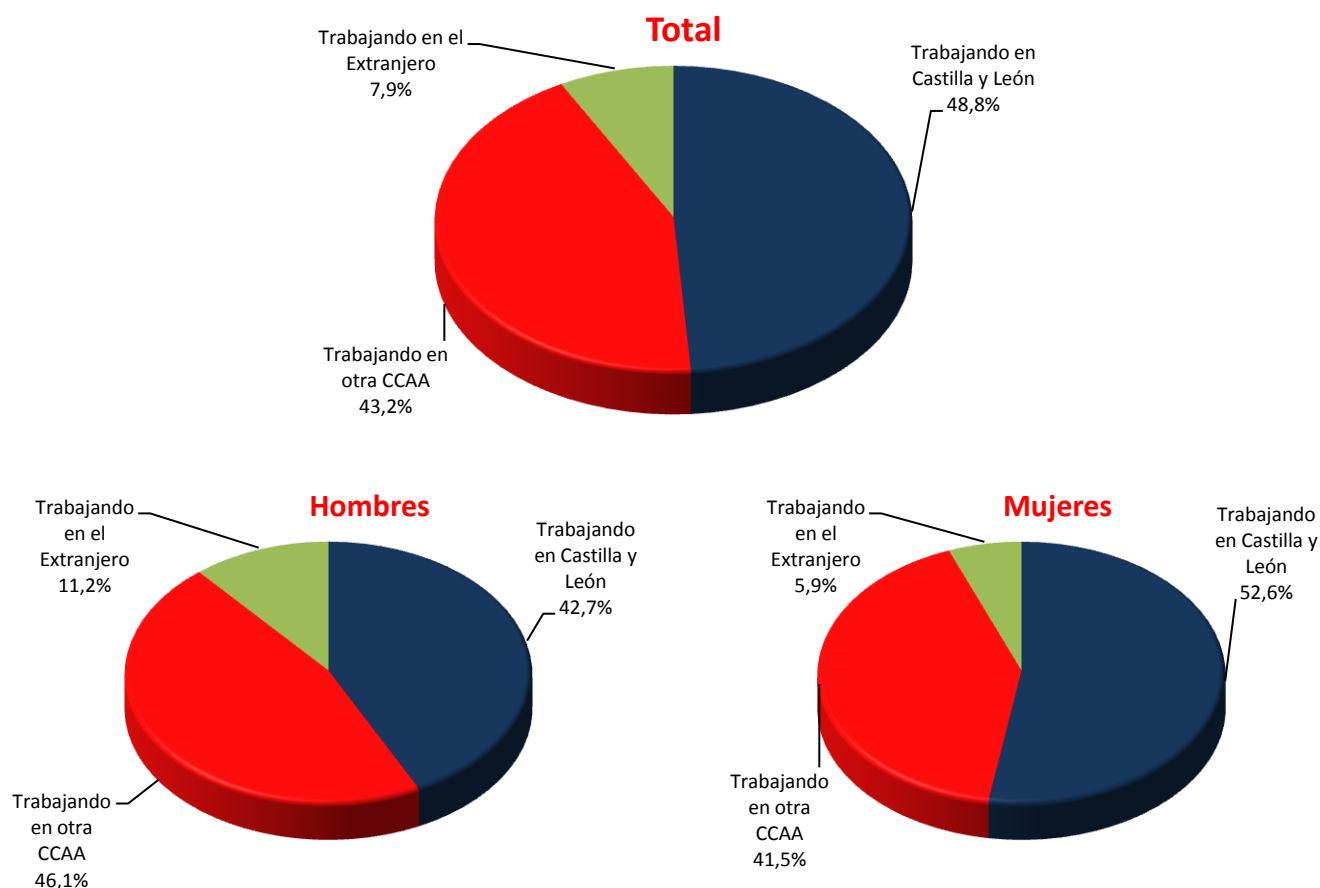
Por ámbitos de conocimiento, en *Sociología, Periodismo, Otra educación comercial y empresarial, Matemáticas, Veterinaria y Turismo y Hostelería*, fueron mujeres todas las personas que desde Castilla y León salieron a trabajar al extranjero. En *Derecho y Deportes* sí hay hombres trabajando fuera de España pero no hay mujeres. En *Economía* y en *Educación Infantil* no hay titulados trabajando fuera de España, ni hombres ni mujeres.

FLUJOS DE EMPLEO ENTRE CCAA

El 48,8% de las 10.552 personas tituladas en las universidades de Castilla y León, que cuatro años después estaban trabajando, permanecían en la comunidad (42,7% de los hombres y 52,6% de las mujeres). El 7,9% están trabajando en el extranjero y el 43,2% restante se repartió por el resto de CCAA del estado, (46,1% en el caso de los hombres y 41,5% en el caso de las mujeres).

Expresado en porcentaje respecto del total de personas que se encontraban trabajando, el 48,8% lo hacían en Castilla y León, el 43,2% en otra comunidad y el 7,9% restante en el extranjero. Aunque esta distribución no es homogénea entre hombres y mujeres, ya que mientras en Castilla y León trabajan el 42,7% de los hombres, lo hacen el 52,6% de las mujeres; en otra CCAA son el 46,1% de los hombres y el 41,5% de las mujeres. Y en cuanto a quienes trabajan en el extranjero, son el 11,2% de los hombres y el 5,8% de las mujeres.

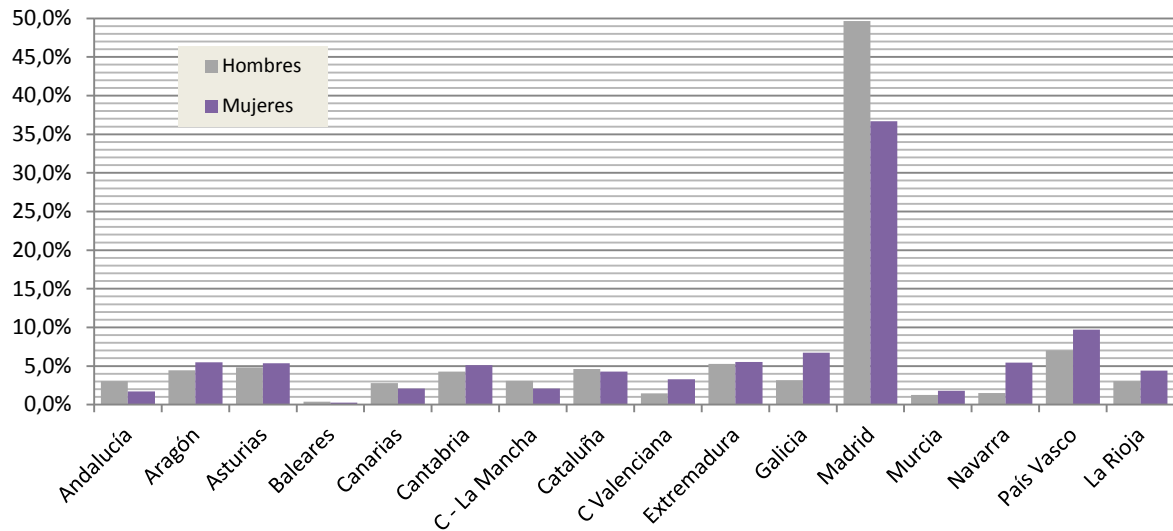
Figura 3.- Lugar de trabajo de Titulados en Castilla y León, Hombres y Mujeres



Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

La comunidad que recibe un mayor porcentaje de estos titulados es Madrid, aunque lo hace en mayor medida con los hombres (49,6%) que con las mujeres (36,7%), que se distribuyen en mayor medida por el resto de CCAA. La segunda comunidad en emplear a titulados universitarios formados en Castilla y León es el País Vasco, que es destino del 8,6% (más mujeres que hombres). El porcentaje para el resto de CCAA es de aproximadamente el 5% o inferior. Destacar también que Navarra es un destino de mayor presencia femenina.

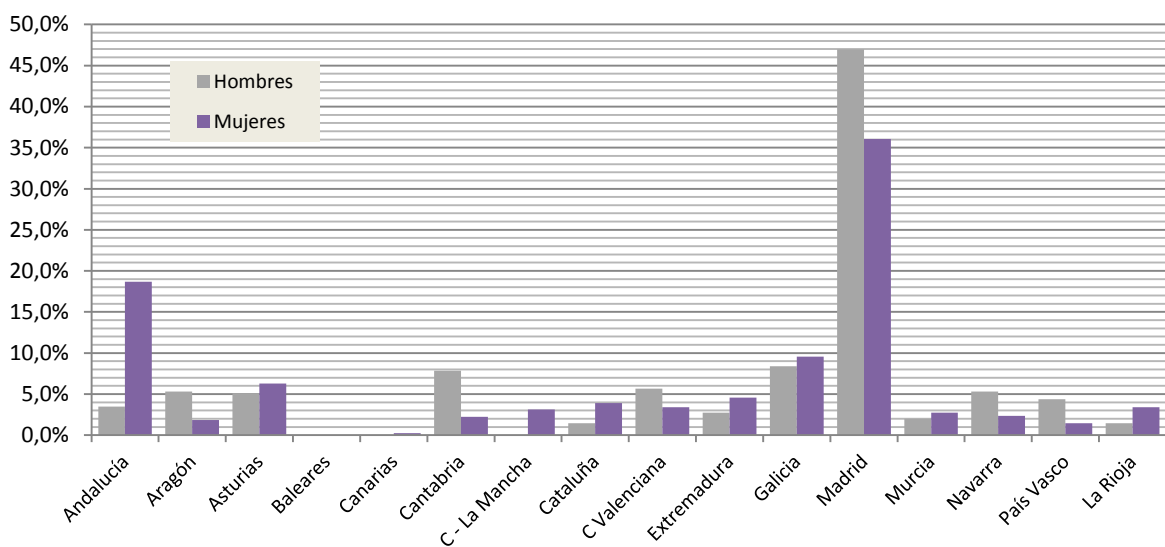
Figura 4.- CCAA de Destino Laboral de Hombres y Mujeres Titulados en Castilla y León



Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

Haciendo el análisis inverso, vemos que de las 6.698 personas tituladas en 2009-10 en alguna universidad española (2.388 hombres y 4.310 mujeres) que en 2014 estaban trabajando en Castilla y León, el 3,4% se habían formado en una universidad no presencial (5,7% de los hombres y 2,2% de las mujeres); el 76,9% lo había hecho en universidades de Castilla y León (71,4% de los hombres y 80,0% de las mujeres); y el 19,6% restante procede de las universidades presenciales del resto del estado español (22,9% de los hombres y 17,7% de las mujeres). Madrid es con el 40,7% la comunidad que aporta a Castilla y León mayor número de personas tituladas, seguida de Andalucía con el 12,3% y Galicia con el 9,0%.

Figura 5.- CCAA de Origen de Hombres y Mujeres Titulados Trabajando en Castilla y León



Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

Estos datos de flujos entre CCAA muestran que Castilla y León no es una comunidad atractiva para que personas tituladas universitarias desarrollen su vida profesional. Por cada universitario formado en universidades del resto del estado que trabaja en Castilla y León hay 4,1 de los formados en las universidades de nuestra comunidad que cuatro años después de titularse están trabajando en otra CCAA de España.

Canarias es la comunidad con la proporción más alta: 54,5 personas que van por cada una que viene; seguida del País Vasco con 11,2; Aragón 5,4; Rioja y Cataluña 5,2; Extremadura 4,9 (si bien hay que tener en cuenta el importante número de estudiantes extremeños en universidades de Castilla y León, especialmente en la USal). La proporción con la comunidad de Madrid es 3,6 y el único caso favorable a Castilla y León es Andalucía, dado que es la única en la que es mayor el número de los que vienen que el de los que van (0,6).

SITUACION PROFESIONAL

La encuesta permite saber que el 41,4% de los titulados en Castilla y León que se encuentran trabajando son asalariados con contrato indefinido y el 35,8% lo son con contrato temporal (en total son asalariados el 77,2% de las personas tituladas), **el 7,5% son empresarios o trabajadores autónomos y el 12,4% se encuentra en prácticas o tiene un contrato de formación o es becario** a pesar de haber transcurrido cuatro años desde la finalización de su formación. En España los asalariados con contrato indefinido son el 42,3% y con contrato temporal el 33,2% (en total el 75,5% de las personas tituladas), los empresarios o autónomos son el 9,8% y finalmente los becarios son el 11,8%.

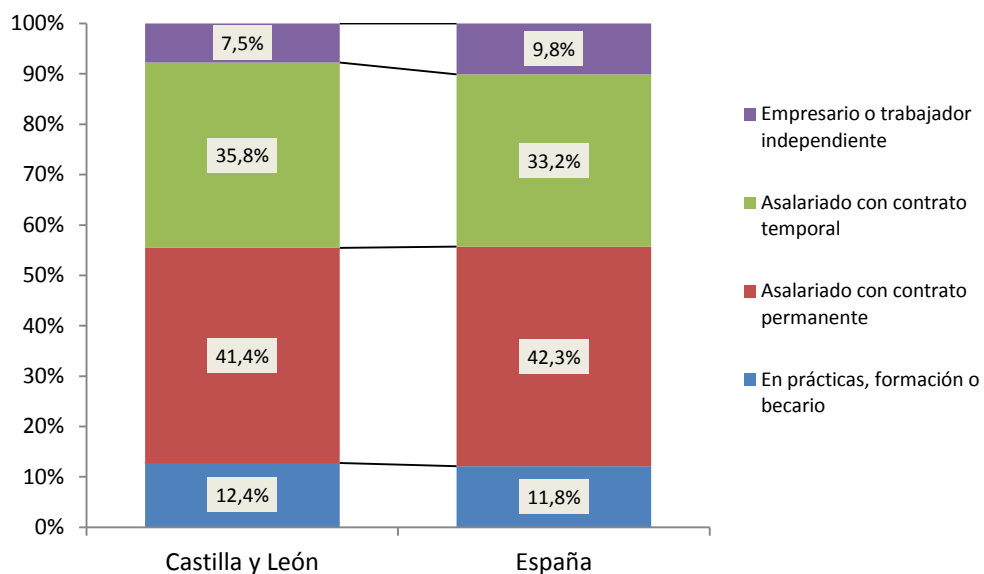
Las diferencias fundamentales entre ambos sexos son que **la proporción de empresarios o autónomos es superior para los hombres (8,9%) que para las mujeres (6,6%)**, mientras que los asalariados son menos (74,3%) que las asalariadas (78,9%) y que **las mujeres tienen mayor tasa de empleo temporal (42,0%)** que la de los hombres (25,5%), al contrario de lo que ocurre con el empleo indefinido.

En Castilla y León la mayor tasa de autoempleo (autónomos y empresarios) corresponde a *Artes* (27,1%), seguida de *Derecho* (26,2%). En el extremo opuesto, *Medicina* no tiene a nadie en esta situación; tampoco hay titulados de *Turismo y Hostelería* y *Deportes* que sean empresarios o trabajadores autónomos, hecho que ratifica la debilidad formativa de los cuadros directivos en estos ámbitos laborales.

El dato más alto de empleo temporal de nuestros titulados es el correspondiente a *Docentes de Enseñanza Infantil* que es 61,4% del total de personas de la especialidad que están trabajando. *Turismo y Hostelería, Deportes y Humanidades* presentan también porcentajes de temporalidad altos (por encima del 52%). *Derecho* (17,5%), *Ingeniería Industria Manufacturera* (15,9%) y *Medicina* (14,9%) son las que tienen las tasas más bajas. Más del 50% de las personas tituladas en *Ingeniería* (58,5%), *Informática* (54,5%) y *Administración y Gestión Empresarial* (54,2%) tienen un contrato indefinido.

En cuanto a los becarios y personas con contratos formativos o en prácticas, el dato más alto corresponde a *Medicina* (82,0%), debido a su modelo formativo de especialización profesional, van a continuación *Ciencias* (18,4%) y especialmente *Ciencias de la vida* (35,0%) y para el resto de ámbitos, esta proporción está por debajo del 20% de los trabajadores, si bien hay que tener en cuenta que se trata de un dato que corresponde a cuatro años después de finalizada la formación universitaria.

Figura 6.- Distribución de Titulados Trabajando según Situación Profesional, Castilla y León y España

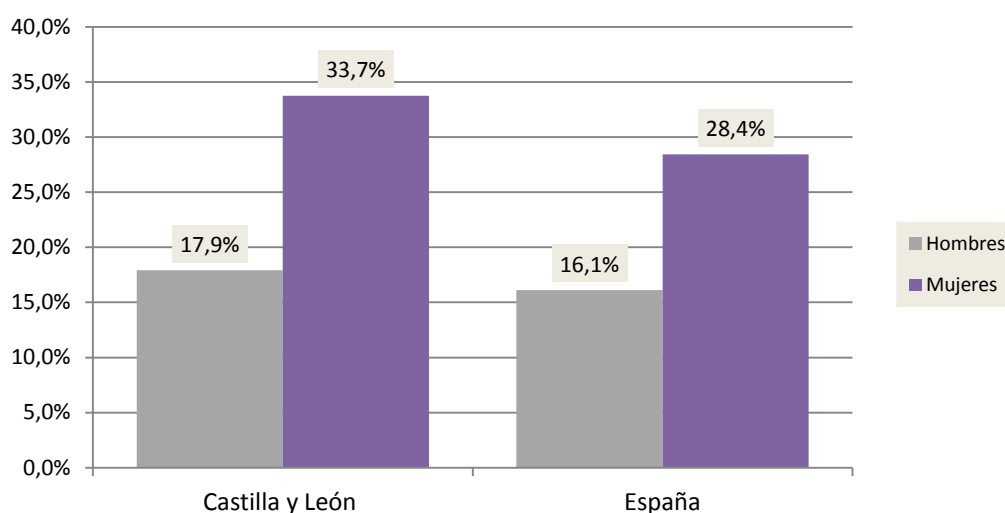


Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

TIPO DE JORNADA LABORAL

El 27,7% de las personas tituladas en Universidades de Castilla y León que están trabajando, lo hacen a tiempo parcial, mientras que a nivel nacional este porcentaje es el 23,4%.² Y en cuanto a su sexo, como ocurre en general, las mujeres soportan mayores porcentajes de empleo a tiempo parcial (33,7%) que los hombres (17,9%). A nivel nacional hay menos empleo a tiempo parcial en ambos sexos (16,1% en hombres y 28,4% en mujeres) lo que supone una menor diferencia entre sexos que la existente a nivel autonómico.

Figura 7.- Porcentaje de Hombres y Mujeres Titulados Trabajando a Tiempo Parcial en Castilla y León y España



Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

En los titulados en *Formación de docentes de enseñanza infantil* se da el nivel más alto de empleo a tiempo parcial (63,3%), especialmente en las mujeres (65,8%) siendo además el ámbito en el que se da la mayor diferencia entre mujeres y hombres (40,2 puntos porcentuales). El segundo con mayor tasa de empleo a tiempo parcial es *Psicología* (55,0%) y el tercer es *Trabajo social y orientación* (51,8%). Por el contrario, sólo un 3,6% de los titulados de *Medicina* y el 6,8% de los titulados en *Informática* trabajan a tiempo parcial.

Es destacable la diferencia entre hombres y mujeres en *Otras ciencias sociales y del comportamiento* (36,4 pp). Las mayores diferencias negativas para los hombres se

² Hay que recordar que no se trata de que trabajen en la comunidad, sino de que se formaron aquí

dan en *Deportes* (19,2 pp) y *Lenguas* (18,8 pp), pero también hay más parcialidad en hombres que en mujeres en *Psicología*, *Periodismo*, *Informática*, *Medicina* y *Otras ciencias de la salud*.

Aunque estos datos corresponden al empleo en el momento de elaboración de la encuesta (2014), en ella misma se recoge también que **el grado de empleo a tiempo parcial del primer empleo de estas personas fue superior al actual**. En concreto, el 34,9% de las primeras ocupaciones lo fueron a tiempo parcial, y en el caso de las mujeres éstas llegaron al 39,6% mientras que en el de los hombres lo fueron el 26,6%.

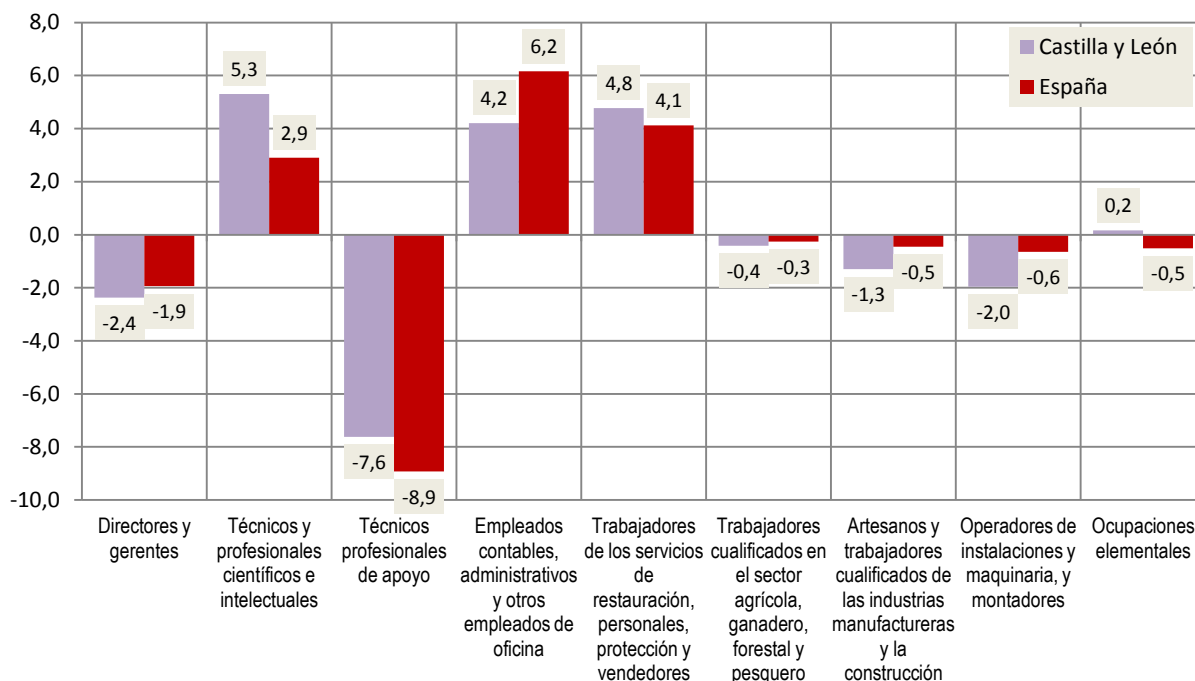
OCUPACIÓN

Los titulados universitarios se ocupan principalmente como *Técnicos y profesionales científicos e intelectuales* (el 64,5% de los de universidades de Castilla y León y el 62,6% de los del conjunto del país). La segunda ocupación en volumen es *Técnicos profesionales de apoyo* (10,3% Castilla y León y 12,2% a nivel nacional). La tercera es *Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina* (10,1% los de Castilla y León y 11,9% a nivel nacional). Los universitarios también se ocupan de forma significativa como *Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores* (9,0% los titulados de nuestras universidades y el 8,1% de los titulados a nivel estatal). En quinto lugar se ocupan como *Directores y gerentes* (el 2,5% de los de Castilla y León y el 2,8% en el conjunto de España). Un 1,5% de los titulados universitarios de Castilla y León de esta promoción y el 1,2% de los del conjunto del estado, cuatro años después tienen *Ocupaciones elementales*. La ocupación no llega al 1% en el resto (*Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero, Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción –excepto operadores de instalaciones y maquinaria–, Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores y Ocupaciones militares*).

Mirando esta información desde la óptica del sexo **se observan significativas diferencias en la ocupación de hombres y mujeres**. Principalmente una **menor presencia femenina como *Directores y gerentes***, más acentuada en los titulados en Castilla y León que en España; la **masculinización de la ocupación *Técnicos profesionales de apoyo***; y la **feminización de las ocupaciones *Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina* y *Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores***.

En la siguiente figura puede verse la diferencia en puntos porcentuales entre el porcentaje de ocupación de mujeres y de hombres para cada una de ellas, tanto para los titulados en Castilla y León como para los del conjunto de España. Las barras hacia la zona inferior (negativa) denotan masculinización de la ocupación y las barras que se sitúan en la zona superior (positiva) muestran que se trata de ocupaciones feminizadas. Es de destacar que respecto de España se observa que, de forma general, las ocupaciones masculinizadas lo están más en Castilla y León y que en las feminizadas ocurre lo mismo. **Estas diferencias tienen su origen en parte en la propia estructura de titulaciones de nuestra comunidad respecto de la del país.**

Figura 8.- Diferencia en el Porcentaje de Ocupación de Mujeres y Hombres Titulados por Ocupación en Castilla y León y España



Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

El 49% de los titulados de Castilla y León y el 45% de los de España que trabajan, lo hacen en empresas dedicadas a una de las tres actividades principales. **La primera actividad desarrollada por las empresas en las que se emplean los titulados universitarios es la *Educación***, si bien mientras que los que se han formado en universidades de Castilla y León lo hacen en un 25,6% de ellos, a nivel nacional el porcentaje es 7,5 puntos inferior (18,1%), lo que constituye otra muestra del desequilibrio existente en el mapa de titulaciones autonómico. Sin embargo en

Actividades sanitarias y de Servicios sociales el empleo es mayor a nivel nacional (14,2%) que autonómico (12,5%). En tercer lugar están las empresas dedicadas a Actividades profesionales, técnicas y artísticas que emplean al 10,9% de las personas tituladas en universidades de Castilla y León y al 12,6% de los titulados a nivel nacional. El resto de actividades de las empresas pueden verse en las siguientes figuras y en ningún caso alcanzan el 10% del total de personas tituladas.³

Figura 9A.- Ocupación de Titulados en Castilla y León por Actividad de la empresa

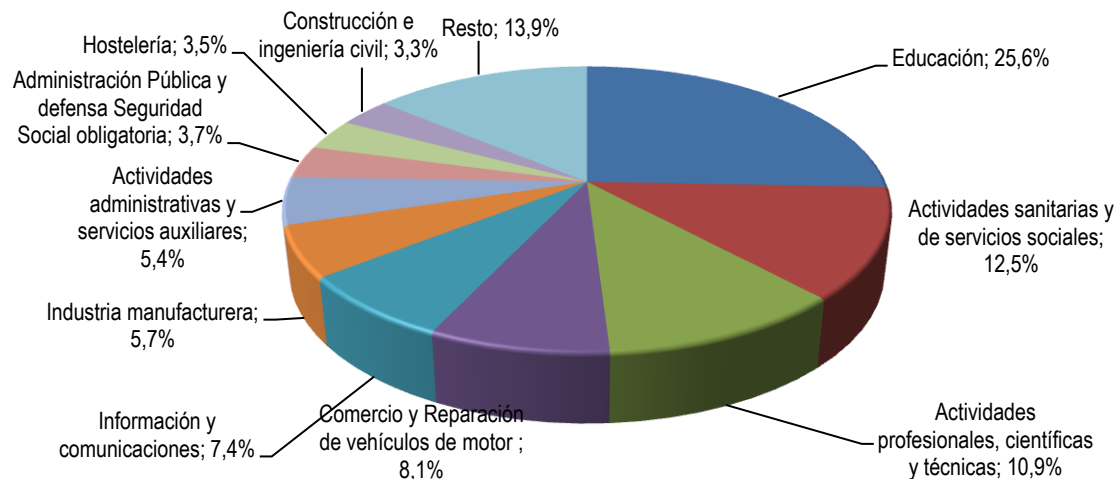
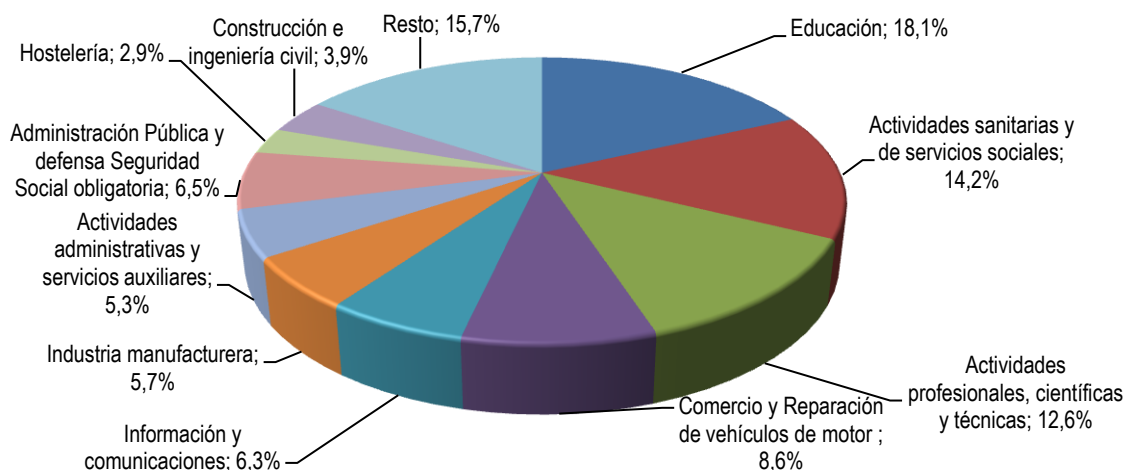


Figura 9B.- Ocupación de Titulados en España por Actividad de la empresa



Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

³ Lo que en las figuras aparece como Resto, tiene que ver con: Actividades financieras y de seguros, Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento, Transporte, almacenamiento, Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Actividades inmobiliarias, Otros servicios, Industrias extractivas, Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado, Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación, Particulares como empleadores de personal doméstico o como productores de bienes y servicios para uso propio y Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales

Por sexos hay un fuerte desequilibrio en la actividad desarrollada por empresas que ocupan a mujeres y empresas que ocupan a hombres titulados en Castilla y León. Principalmente en *Educación*, puesto que en ellas **trabajan el 31,5% de las mujeres y sólo el 15,8% de los hombres**, en *Actividades sanitarias y de servicios sociales*, que **dan empleo al 16,6% de las mujeres y sólo al 5,7% de los hombres**. En la situación opuesta están *Actividades profesionales, científicas y técnicas* que ocupan **al 15,4% de los hombres y sólo al 8,2% de las mujeres**; *Información y comunicaciones*, que emplea al 11,9% de los hombres y solo al 4,7% de las mujeres; e *Industria manufacturera*, en la que encuentran empleo el 9,6% de nuestros titulados varones y únicamente el 3,3% de las mujeres tituladas. En el resto de sectores también hay importantes desequilibrios de género pero no entramos a ellos por tener menor peso en el conjunto del empleo.

También es necesario resaltar que estas diferencias entre géneros que se ven entre titulados de Castilla y León son inferiores cuando se analizan en el conjunto nacional, valga de ejemplo que en *Educación* mientras los puntos porcentuales de diferencia en nuestra comunidad son 15,7, en el conjunto nacional son sólo 9,7; o que la diferencia para *Actividades profesionales, científicas y técnicas* es de 7,1 puntos para nuestros titulados y de 4,7 puntos para los de España en su conjunto.

TAMAÑO DE LA EMPRESA

Casi la mitad de las personas tituladas que se encuentran trabajando (el 46,9% de las tituladas en Castilla y León y el 48,1% de las tituladas a nivel nacional) lo hacen en empresas de más de 50 trabajadores. El 20% de las de Castilla y León y el 18,7% de España lo hacen en empresas de hasta 10 trabajadores. En empresas de entre 11 y 19 personas se ocupan el 8,7% de los titulados en Castilla y León que tienen empleo y el 7,4% de los titulados empleados a nivel nacional. Los que trabajan en empresas de entre 20 y 49 trabajadores son el 14,0% de los de Castilla y León y el 13,3% de los de España. Y finalmente son autónomos o independientes el 7,5% de quienes estudiaron en nuestra comunidad y el 9,8% de los del conjunto del estado.

A la vista de estos datos se obtiene que **mientras que los titulados de Castilla y León que están trabajando, representan el 7,1% del total de España**, este porcentaje es superior para las empresas menores de 50 trabajadores, especialmente **en las de 11 a 19 personas (8,3%)**, e inferior para **empresas de más de 50 personas (6,9%)** y para independientes y autónomos (5,4%), algo lógico si tenemos en cuenta que la proporción de empresas grandes es menor en Castilla y León que en España.

Por sexos la diferencia es poco significativa, salvo en que hay una mayor proporción de mujeres que de hombres en empresas de hasta 20 trabajadores y que se produce la situación opuesta en el caso de los trabajadores independientes y autónomos.

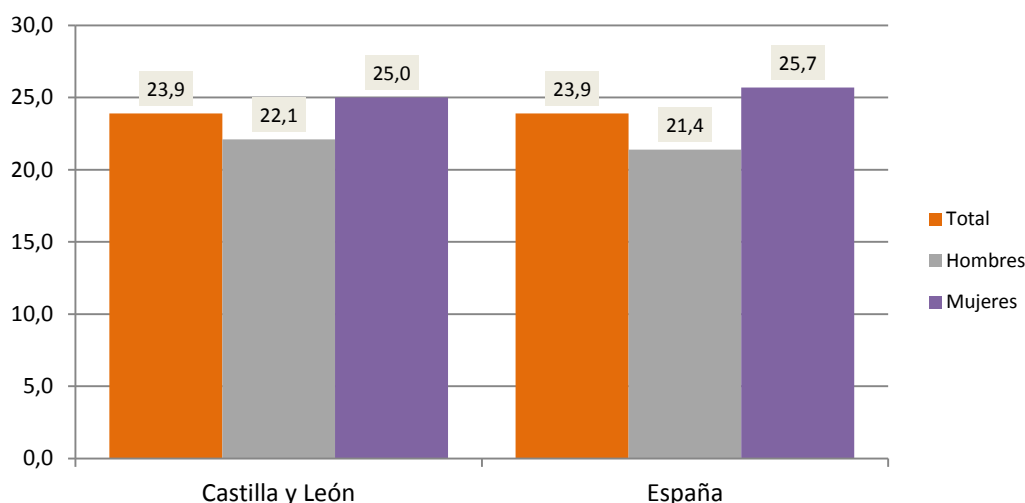
NIVEL DE FORMACION

Cuando se analizan las características del empleo de nuestros universitarios es habitual hablar de sobrecualificación. La Encuesta de Inserción Laboral nos ofrece por ámbitos de estudio y sexo el nivel de adecuación entre el empleo y la formación, por lo que con ella podemos valorar con rigor si, de forma generalizada o en determinados ámbitos, está o no está optimizada la relación formación-empleo.

El 69,2% de las personas tituladas por las universidades de Castilla y León que se encuentran trabajando, lo hacen en actividades cuya cualificación corresponde a titulado universitario (de los de España son el 69,7%). En cuanto a los que corresponden a titulación de doctorado o postdoctorado son el 1,5% de los de nuestra comunidad y el 2,0% de los del conjunto nacional. El resto sin embargo se ocupa en actividades que precisan menor nivel formativo: el 10,6% requieren formación profesional de grado superior (el 9,4% de los de España); el 6,8% se emplean en puestos que precisan formación profesional de grado medio o bachillerato (5,7% de los de España); y finalmente, el 6,4% de los que trabajan lo hacen en tareas cuyo nivel requerido es ESO o inferior (el 8,7% de los de España).

La conclusión es que **únicamente una cuarta parte (23,9%) de las personas tituladas que trabajan, se ocupan en tareas que requieren inferior nivel de cualificación**. No obstante, **las mujeres se encuentran a este respecto en peor situación que los hombres**, con mayores porcentajes de empleo en ocupaciones que requieren nivel formativo inferior al universitario, si bien esta situación es peor en el conjunto nacional que en las tituladas de Castilla y León.

Figura 10.- Porcentaje de Titulados que desempeñan tareas que requieren nivel formativo inferior al universitario, Hombres y Mujeres, Castilla y León y España.



Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

Por ámbitos de conocimiento, *Trabajo Social y Orientación* es el que presenta la peor situación, con un 56,8% de sus titulados que trabajan que lo hacen en funciones que precisan una cualificación de nivel inferior a la universitaria. Un poco por debajo está *Artes* con el 50,4% y *Turismo y Hostelería* con el 46,1%. A nivel estatal en ningún ámbito se supera el 50% aunque están cercanos a ese porcentaje estos mismos ámbitos.

Los tres relacionados con la salud, *Medicina, Enfermería y Otras ciencias de la salud* son los que tienen niveles inferiores de sobrecualificación, respectivamente 0,0%, 5,5% y 4,8%. *Veterinaria* tiene un 12,4%, *Ciencias Físicas, Químicas y Geológicas* tiene un 13,4%, *Lenguas* tiene un 13,5% e *Ingeniería y profesiones afines* tiene un 15,3%.

FACTORES PARA CONSEGUIR EL EMPLEO

Según la opinión de las propias personas tituladas en alguna de nuestras universidades, el factor más valorado para conseguir el empleo que tienen es su *Manera de ser*, que en el 75% de los casos ha sido valorado como que ha influido mucho o bastante. En segundo lugar está la *Capacidad de Gestión y Planificación* (el 65,0% la valoran como mucho o bastante). En tercer lugar los *Conocimientos prácticos* (el 62,2% la valoran como mucho o bastante). En cuarto lugar los *Conocimientos teóricos* (57,8%). A continuación el manejo de *Informática y TIC*

(43,5%) y finalmente el *Conocimiento de idiomas* (34,3%). Es significativo que al 16% no le haya servido de nada el *manejo de Informática y TICS* y especialmente que al 27,4% tampoco le haya sido de utilidad el *Conocimiento de Idiomas*.

Tabla 2.- Factores que han influido en el Empleo de las Personas Tituladas en Castilla y León

	Mucho	Bastante	Mucho o Bastante	Algo	Poco	Nada	No consta
Manera de ser	45,5%	29,5%	75,0%	10,3%	3,3%	4,6%	6,8%
Capacidad de gestión y planificación	30,1%	34,9%	65,0%	15,4%	6,5%	6,0%	7,1%
Conocimientos prácticos	38,1%	24,1%	62,2%	13,5%	8,1%	9,4%	6,8%
Conocimientos teóricos	27,3%	30,5%	57,8%	16,7%	9,9%	9,0%	6,7%
Informática y TIC	17,0%	26,5%	43,5%	19,4%	13,8%	16,0%	7,3%
Saber idiomas	21,8%	12,5%	34,3%	16,0%	15,3%	27,4%	7,1%

Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

TITULADOS UNIVERSITARIOS EN SITUACIÓN DE INACTIVIDAD

907 de las 14.368 personas tituladas en el curso 2009–2010 en las universidades de Castilla y León se encontraban en 2014 en situación de inactividad. El 74,8% de ellas son mujeres y el 25,2% restante son hombres. El 63,7% de las personas en situación de inactividad en el conjunto del estado son mujeres.

La principal causa de inactividad es encontrarse estudiando, el 39,6% de las personas tituladas en Castilla y León que están inactivas (38,0% de los hombres y 40,1% de las mujeres) lo estaban por esta causa. Otro motivo de inactividad, reseñable por sus connotaciones pero no por su volumen, es la dedicación a las labores del hogar, que es el motivo alegado por el 4,7% de estas personas que estudiaron en Castilla y León (5,2% de los hombres y 4,4% de las mujeres) y por el 4,5% de quienes lo hicieron en el conjunto del estado (1,1% de los hombres y 6,5% de las mujeres). De modo que de las personas que están inactivas, a pesar de disponer de titulación universitaria, con motivo de dedicarse a las tareas del cuidado del hogar, son mujeres el 91,2% de las de España y el 69,8% de las de Castilla y León.

TIEMPO HASTA CONSEGUIR EL PRIMER EMPLEO Y MEDIOS UTILIZADOS

Prácticamente la mitad de los universitarios consiguieron su primer empleo en menos de un año después de obtener la titulación, otra cuarta parte continuó con el empleo que tenía mientras estudiaba y la otra cuarta parte de las personas que están empleadas ha tardado más de un año en conseguirlo. Las cifras son ligeramente más favorables para las personas tituladas a nivel nacional puesto que las de Castilla y León que tardan más de un año en obtener su primer empleo son 5,5 puntos porcentuales más. También en esto las mujeres tienen peor resultado que los hombres, llegando a ser el 29,1% de las tituladas en Castilla y León las que necesitaron más de un año para conseguir su primer empleo. Esta situación desfavorable no lo es únicamente con los hombres de Castilla y León sino que también ocurre respecto de las mujeres en el conjunto del estado puesto que en ellas sólo el 23,4% necesitaron más de un año para obtener su primer empleo, si bien esta situación también se produce en el caso de los hombres, puesto que a nivel nacional fueron solo el 20,9% quienes necesitaron más de un año, por el 27,3% de los estudiantes hombres titulados en universidades castellano leonesas. Hay que destacar también por la parte negativa las titulaciones del ámbito *Agricultura y Veterinaria* (36,7%) y por la positiva *Salud y servicios Sociales*, en la que el 73,3% obtuvieron el empleo en el primer año (*Medicina* el 92,3%), incluso el 36,7% lo obtuvo en menos de tres meses.

Tabla 3.- Tiempo transcurrido hasta la obtención del primer empleo

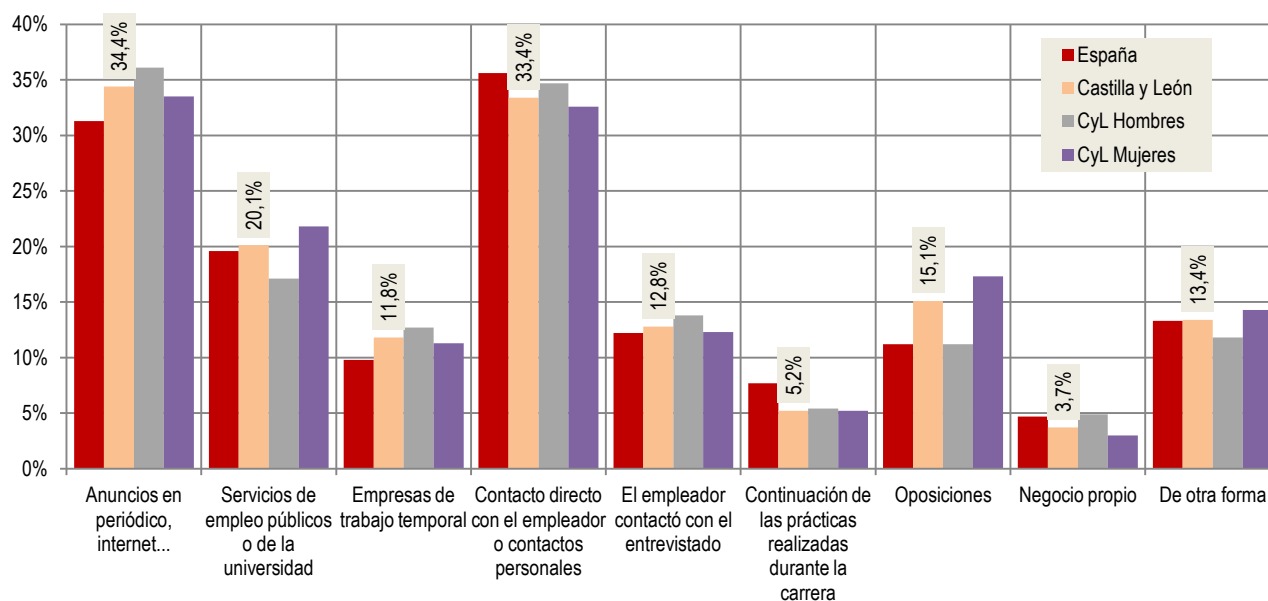
	Continuó al menos 6 meses más en el trabajo que tenía mientras estudiaba	Menos de tres meses	De 3 a 6 meses	De 6 meses a 1 año	Menos de 1 año	De 1 año a año y medio	De 1 año y medio a 2 años	2 o más años	Más de 1 año
España	28,8%	24,6%	11,5%	12,1%	48,2%	8,3%	4,8%	9,9%	23,0%
Castilla y León	24,6%	21,9%	11,7%	13,3%	46,9%	10,8%	5,7%	12,0%	28,5%
Hombres	24,0%	21,0%	13,6%	14,1%	48,7%	8,5%	5,2%	13,6%	27,3%
Mujeres	25,0%	22,4%	10,7%	12,8%	45,9%	12,2%	5,9%	11,0%	29,1%
Educación	42,5%	14,3%	8,2%	7,8%	30,3%	10,2%	4,9%	12,1%	27,2%
Artes y humanidades	22,6%	23,5%	10,5%	9,5%	43,4%	14,3%	5,1%	14,6%	34,0%
C. sociales, ed. comercial y derecho	21,1%	21,8%	10,6%	15,1%	47,5%	11,0%	6,9%	13,4%	31,3%
Ciencias	17,3%	23,6%	15,9%	14,9%	54,3%	11,5%	4,8%	12,1%	28,4%
Ingeniería, industria y construcción	18,7%	22,2%	13,7%	15,7%	51,6%	11,8%	5,6%	12,3%	29,7%
Agricultura y veterinaria	10,4%	21,6%	16,1%	15,0%	52,8%	15,5%	8,1%	13,1%	36,7%
Salud y servicios sociales	7,5%	36,7%	16,1%	20,6%	73,3%	6,1%	5,4%	7,7%	19,2%
Servicios	29,7%	21,9%	10,6%	10,6%	43,1%	14,4%	6,6%	6,3%	27,3%

Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

Los principales métodos para encontrar el primer empleo utilizados por las personas tituladas fueron los *Anuncios en periódicos, Internet, etc* y el *Contacto directo con el empleador o contactos personales*. La diferencia entre ellas es que, como puede apreciarse en la siguiente figura, mientras que en Castilla y León el más utilizado es el primero (34,4%), a nivel nacional lo es el segundo, que en Castilla y León fue utilizado por el 33,4% de las personas que obtuvieron empleo. También son reseñables los *Servicios públicos de empleo o los de las universidades*, que además son más utilizados por mujeres que por hombres. También las *Oposiciones* son un método utilizado en mayor medida por las mujeres que por los hombres.

Es destacable que en el 12,8% de los casos haya sido el *propio empleador* quien se ha puesto en contacto con el universitario para ofrecerle el empleo, y por último, resaltar por la parte negativa, el *poco nivel de empleo obtenido relacionado con la realización de prácticas*, método que solo sirvió al 5,2% de quienes obtuvieron un empleo.

Figura 11.- Medios utilizados para encontrar trabajo, Hombres y Mujeres, Titulados universitarios en Castilla y León y en España.



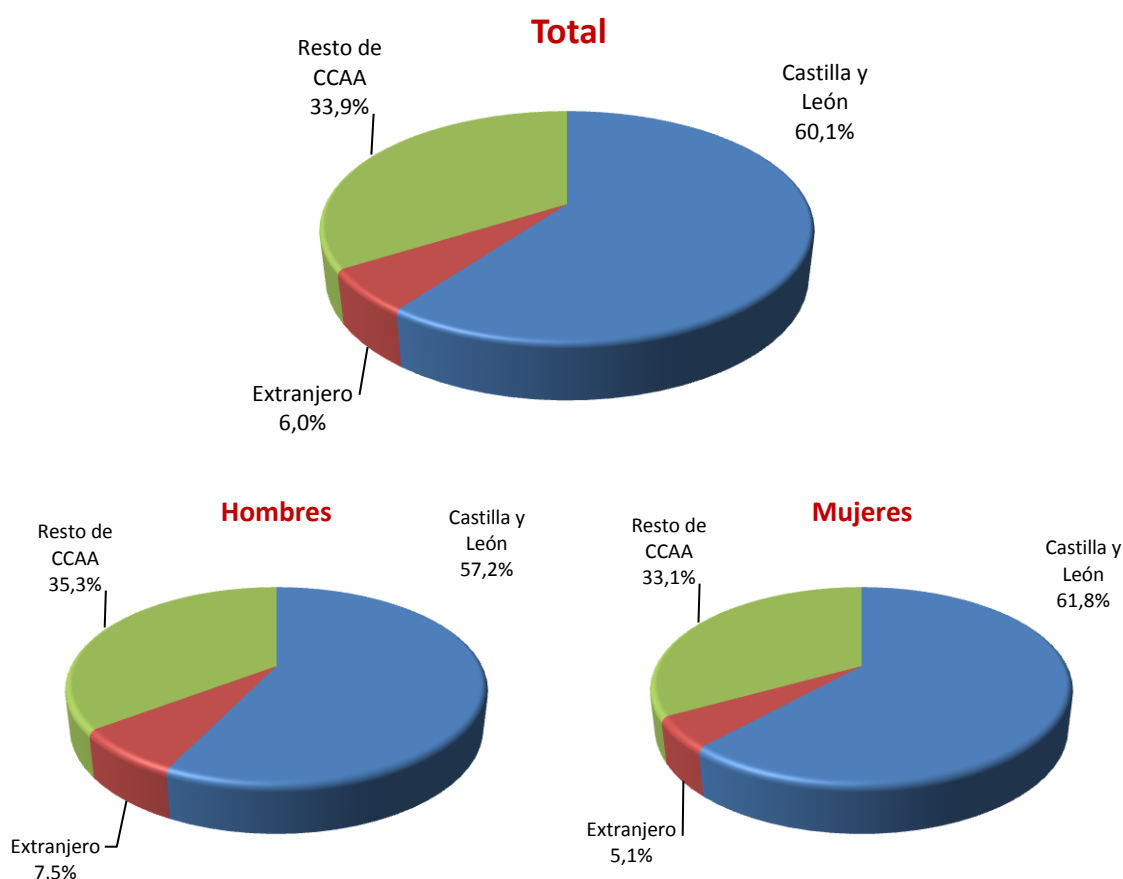
Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

UBICACIÓN DEL PRIMER EMPLEO

El 60,1% de las personas que se titularon en el curso 2009–2010 en una de las universidades de Castilla y León y que han trabajado en algún momento desde entonces, encontró su primer empleo en la propia comunidad. El 33,9% lo hizo en otra de las CCAA del estado (fundamentalmente Madrid y, en mucha menor medida, en el País Vasco y en Extremadura). Y el restante 6,0% lo encontró fuera de España.

Por sexos, las mujeres han encontrado empleo en mayor medida en nuestra propia comunidad y en consecuencia han salido menos que los hombres para obtenerlo, al resto de España y todavía menos en el extranjero.

Figura 12.- Lugar donde encontraron el primer empleo los Titulados universitarios en universidades de Castilla y León, Hombres y Mujeres



Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

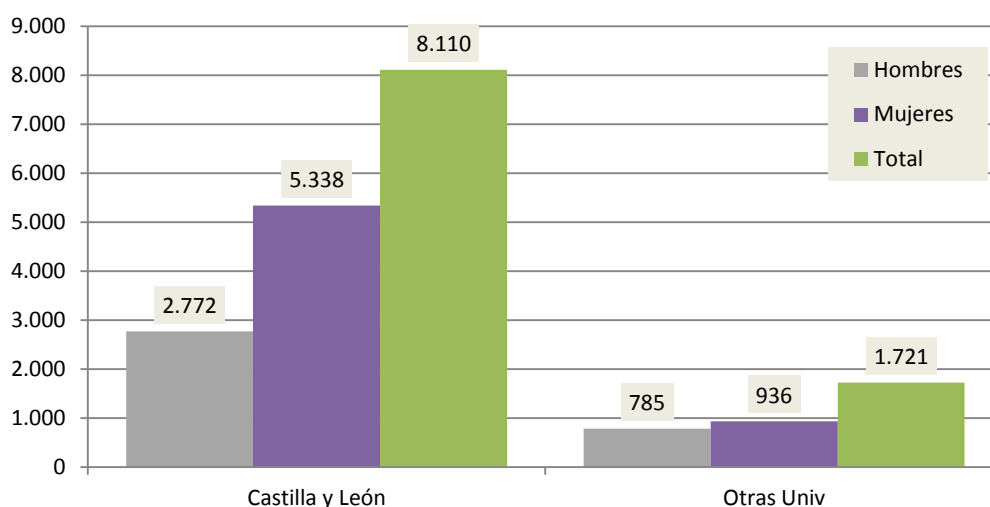
En otro apartado de este estudio hemos visto que cuatro años después de finalizados los estudios, sólo el 48,8% de los titulados que tienen empleo permanecen en Castilla y León, lo que muestra que **no sólo se marcharon fuera en**

un número significativo para encontrar un primer empleo, sino que incluso algunos de quienes obtuvieron ese primer empleo en nuestra comunidad, posteriormente la han abandonado para trabajar en otra CCAA o en el extranjero.

Si tenemos en cuenta que aproximadamente está trabajando el 80% de quienes han tenido un empleo en este tiempo, deberían estar trabajando en Castilla y León 6.345 personas de las 8.110 que han tenido un empleo en la comunidad y sin embargo la estadística indica que sólo son 5.154 personas. En cuanto a las 836 personas que están en el extranjero, son incluso más que las 806 que en este tiempo han encontrado un empleo allí, suponiendo que estuviesen trabajando todas las que han tenido un empleo. Algo parecido ocurre con las personas con destino en otras CCAA, cuya cifra (4.562) es similar a la de quienes encontraron su primer empleo en ese ámbito (4.571). Si aplicásemos el mismo porcentaje de empleo que hicimos para Castilla y León al principio de este razonamiento (80%), en el extranjero hay 200 personas más de las iniciales y en el resto de CCAA aproximadamente otras 1.000 personas, respecto de las 10.552 que actualmente están trabajando.

Sin embargo, de las casi 10.000 personas tituladas universitarias en 2009-10 que encontraron en Castilla y León su primer empleo, la inmensa mayoría (el 82,5%) procedieron de universidades de la comunidad, mientras que el resto corresponde a universidades no presenciales (2,4%) y a universidades de otras CCAA, fundamentalmente Madrid (7,0%), y probablemente corresponda a personas de Castilla y León que han cursado estudios en ellas. Esta situación es más intensa en el caso de las mujeres (85,1%) que en el de hombres (77,9%).

Figura 13.- Universidades de Procedencia de las Personas Tituladas que encuentran su primer empleo en Castilla y León, Hombres y Mujeres

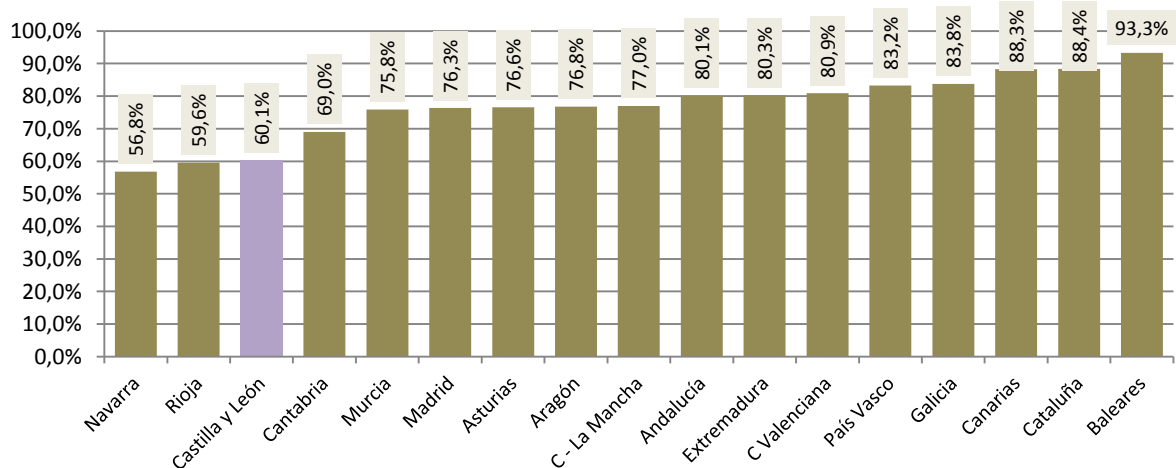


Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

El 60,1% que anteriormente dijimos es el porcentaje de Titulados que encuentran empleo en la comunidad en relación a las personas que han cursado sus estudios en una de nuestras universidades, **coloca a Castilla y León en la tercera peor posición en este indicador sólo por encima de Navarra y de la Rioja.** El motivo de esta situación es, a nuestro juicio doble y con un efecto acumulativo; por una parte **Castilla y León es una de las CCAA con una proporción de estudiantes universitarios muy elevada respecto a su volumen de población,** y por otra parte, **la comunidad cuenta con un tejido económico muy débil, incapaz de ofrecer empleo adecuado y suficiente al volumen de personas que egresan de nuestras universidades.**

El primer motivo tiene a su vez dos caras: una es que la Formación de universitarios puede ser una actividad económica en si misma que caracterice a nuestra comunidad y que por tanto atraiga personas de fuera de Castilla y León a estudiar en ellas; este dato no puede analizarse aquí con los datos de la Encuesta de Inserción, pero en caso de ser así, la otra cara es analizar en qué medida los escasos recursos de la comunidad sirven para formar a personas que en el futuro no van a aportar valor añadido a nuestra economía. Si se trata de personas que han nacido o que viven en ella, este esfuerzo financiero permite garantizar que aunque sea fuera de Castilla y León, estas personas puedan desarrollar una vida profesional que les permita la realización de su proyecto vital.

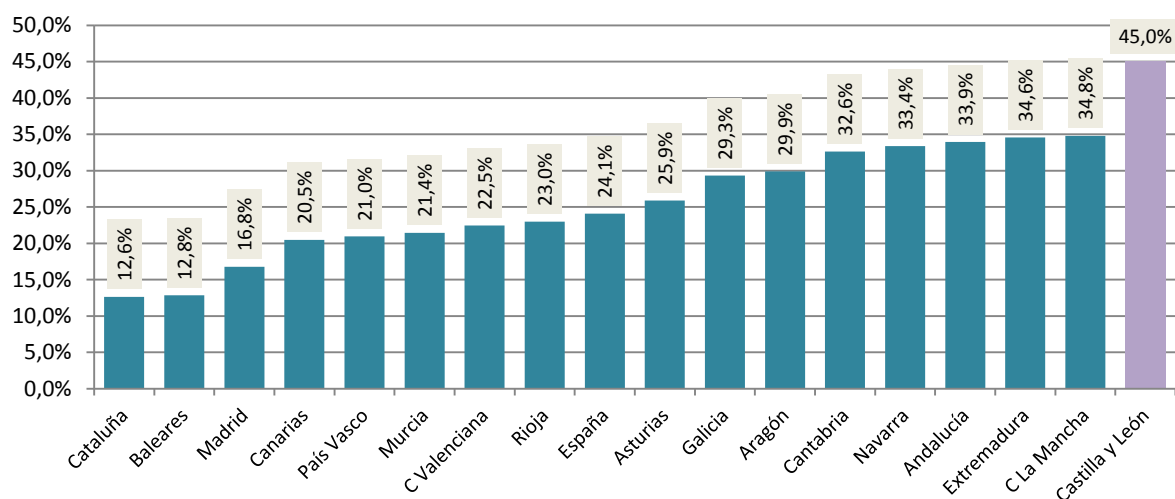
Figura 14.- Porcentaje de Titulados que encuentran empleo en cada CCAA sobre los que estudian en ella



Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

Coherente con este dato es otro de la misma Encuesta que muestra que las personas tituladas en Castilla y León son las que más han cambiado de provincia de residencia una vez terminados sus estudios universitarios, el 45,0%, que en el caso de los hombres que se han titulado en la comunidad se eleva al 49,1%.

Figura 15.- Porcentaje de Titulados que cambian de provincia por CCAA de la universidad, una vez finalizados los estudios



Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

Esta situación se ha producido especialmente en el caso de las personas tituladas en *Técnicas audiovisuales y medios de comunicación* (76,7%), *Veterinaria* (63,3%), *Matemáticas y estadística* (61,3%) e *Ingeniería* (60,8%), con tasas muy superiores a las nacionales que son: 32,6% para *Técnicas audiovisuales y medios de comunicación*, 40,5% para *Veterinaria*, 23,2% en *Matemáticas y estadística* y 29,3% para *Ingeniería*.

NÚMERO DE EMPLEADORES, TIEMPO TRABAJADO Y RECHAZO DE OFERTAS

La precariedad laboral asociada a la temporalidad y a la rotación en el empleo también afecta a los titulados universitarios. En concreto, el 8,0% de los de nuestra comunidad que han trabajado han tenido al menos 6 empleadores diferentes en este periodo desde la titulación en 2010 hasta la elaboración de la estadística en 2014, mientras que a nivel nacional han sido el 7,3%. El 38,0% de los de Castilla y León han tenido entre 3 y 5 empleadores y el 33,7% de los de España en su conjunto. Dos empleadores son los que han tenido el 19,1% de los de Castilla y León y el 21,5% de los del país. Y finalmente que hayan trabajado con un único empleador han sido el 31,0% de los de las universidades de nuestra comunidad y el 32,5% del total de las de España.

Esta situación afecta más negativamente a las mujeres puesto que el 9,1% de las mujeres de nuestra comunidad que han trabajado lo han hecho en este periodo para

entre 6 y 10 empleadores, mientras que en el caso de los hombres solo han sido el 4,1%. También en el tramo de 3 a 5 empleadores es mayor la proporción de mujeres (40,0%) que de hombres (34,4%). Sin embargo, **en los casos de un único empleador, y de dos empleadores las proporciones masculinas (36,3% y 20,2% respectivamente) son superiores a las femeninas (28,0% y 18,4%).**

Los mayores porcentajes de titulados que han tenido más de cinco empleadores se dan en los ámbitos de *Deportes* (20,8%), *Enfermería y atención a enfermos* (19,2%), *Técnicas audiovisuales y medios de comunicación* (18,3%) y *Otra educación comercial y empresarial* (18,8%). En sentido opuesto, los ámbitos en los que se ha trabajado únicamente con uno o dos empleadores son: *Medicina* (100%), *Ciencias físicas, químicas, geológicas* (63,3%), *Informática* (62,3%) y *Matemáticas* (61,2%).

En cuanto al tiempo que los titulados universitarios han trabajado en este periodo, **el 5,8% de los de Castilla y León ha trabajado menos de seis meses** (el 4,7% a nivel nacional) y **el 64,0% ha trabajado más de dos años** (69,5% a nivel nacional). En esto las mujeres también salen peor paradas puesto que el 6,0% de ellas ha trabajado menos de seis meses por el 5,6% de los hombres, a la vez que solo el 63,1% ha trabajado más de dos años mientras que lo han hecho el 65,6% de los hombres.

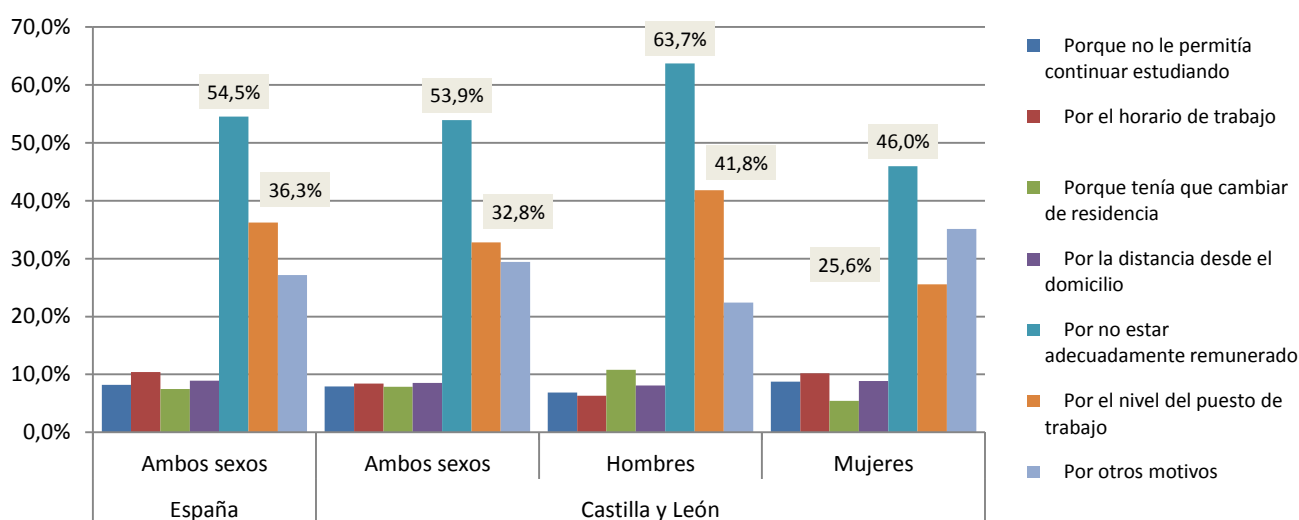
Trabajo social y orientación es el ámbito que destaca en porcentaje de personas que han trabajado menos de seis meses (18,6%), seguido de *Humanidades* (10,2%). **Ningún titulado en Medicina ha trabajado menos de seis meses** y únicamente el 1,4% de los de *Informática* lo han hecho. Las personas tituladas en *Técnicas audiovisuales y medios de comunicación* han sido las que en menor medida han trabajado más de dos años (37,0%), seguidas de las de *Trabajo social y orientación* (39,8%).

La mayor parte (61,9%) de las personas tituladas en universidades de Castilla y León no han rechazado ninguna oferta laboral en este periodo, mientras que a nivel nacional fueron el 59,0%. En este aspecto hay que destacar que hay diferencia entre sexos puesto que mientras que el 65,4% de las mujeres tituladas en nuestra comunidad aceptaron las ofertas de trabajo, en el caso de los hombres solo fueron el 55,7%. **Probablemente esta situación tenga una relación directa con las peores condiciones laborales que de forma general tienen las mujeres, lo que las aboca a aceptar ofertas laborales que en el caso de los hombres habrían sido rechazadas, así como la segregación por sexo de los ámbitos de conocimiento que supone que las mujeres sean mayoritarias en los ámbitos en los que el rechazo de ofertas es menor.**

Educación (72% de aceptación) y especialmente *Formación de docentes de enseñanza primaria* (76,6%), junto con *Medicina* (74,2%) y *Trabajo y orientación social* (73,8%) son los ámbitos en los que el nivel de aceptación de las propuestas es el más elevado, mientras que *Informática* (41,3%) y *Economía* (38,0%) son los ámbitos en los que el nivel de aceptación de ofertas es el más bajo. *Técnicas audiovisuales y medios de comunicación*, *Otras ciencias sociales y del comportamiento*, *Otras ciencias de la salud* y *Turismo y hostelería*, son otros ámbitos en los que el volumen de rechazo de ofertas de empleo es superior al de aceptaciones.

Como puede observarse en la siguiente figura, el principal motivo de rechazo de la oferta de empleo ha sido **No estar adecuadamente remunerado**, motivo en el que apenas hay diferencia entre las personas tituladas en Castilla y León y las tituladas a nivel nacional, cosa que no ocurre entre hombres y mujeres, siendo mucho más frecuente este motivo en ellos (63,7%) que en ellas (46,0%). La segunda causa alegada es que el **Puesto de trabajo ofertado no es acorde al nivel formativo de la persona titulada**, aunque en este motivo sí que hay una ligera mayor frecuencia en los titulados a nivel nacional que a nivel autonómico, y también es mucho más alegado en el caso de los hombres que en el de las mujeres. Los motivos *Distancia al domicilio* y *Cambio de residencia* suponen menos del 10% de las ofertas rechazadas aunque el **Cambio de residencia** tiene más relevancia en los hombres que en las mujeres. Sin embargo el **Horario de trabajo** es un motivo más recurrente entre las mujeres que entre los hombres.

Figura 16.- Motivos de Rechazo de Ofertas de empleo para Titulados Universitarios, Hombres y Mujeres, España y Castilla y León



Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

TRABAJAR DURANTE EL TIEMPO EN QUE SE CURSAN LOS ESTUDIOS

El dato de personas que simultanean formación universitaria y empleo es especialmente relevante, y cada vez lo será más, a la hora de adaptar el sistema universitario a un modelo más acorde a la formación a lo largo de la vida que al habitual modelo “escolar”.

Según esta Encuesta, el 53,6% de las 14.368 personas que en el curso 2009–2010 se titularon en las universidades de Castilla y León simultaneó estudios con empleo, situación que a nivel del estado alcanzó el 61,0%. De ellas, un 43,2% continuaron en el empleo que tenían durante la formación y el 56,8% lo abandonó, de lo que se obtiene que seis meses después de su titulación, el 23,3% de las personas tituladas continuaban trabajando en la misma empresa en la que lo hacían durante su formación. El 26,9% de estas personas que continuaron en su empresa, consiguieron mejorar sus condiciones de trabajo en ella como consecuencia de la obtención de la titulación universitaria, un poco más los hombres (30,4%) que las mujeres (25,0%).

Proporcionalmente son los hombres quienes simultanean un poco más estudio y trabajo (54,9%) que las mujeres (52,8%). En *Formación de docentes de enseñanza primaria* es donde el nivel de simultaneidad de estudios y empleo es más alto (73,9%), seguido de *Deportes* (70,5%) y de *Lenguas* (68,6%). A nivel nacional ocurre esta situación en *Otras ciencias sociales y del comportamiento* (75,4%), *Servicios de transporte* (69,7%) e *Informática* (68,2%); sin embargo en *Formación de docentes de enseñanza primaria* solo el 58,1% simultanean empleo y estudio a nivel nacional.

PERSONAS TITULADAS QUE ESTÁN EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO

En estos años no han trabajado 881 de las 14.368 personas que obtuvieron la titulación en Castilla y León el curso 2009–2010, lo que supone el 8,3% de las personas que, a nivel nacional, están en esta situación. Lo más significativo de esto es que a nivel nacional, el 24,4% de estas personas no ha llegado a buscar empleo en ningún momento, mientras que en nuestro caso son el 18,7% de dichas personas. Hay diferencia en cuanto a hombres y mujeres puesto que a nivel nacional son, proporcionalmente, más los hombres (28,4%) que las mujeres (21,9%), y en Castilla y León ocurre lo contrario, 13,7% los hombres y 22,4% las mujeres.

El **62,0%** de los titulados en Castilla y León que están en desempleo (**66,7%** de los hombres y **58,5%** de las mujeres) llevan más de dos años buscando empleo. A nivel nacional quienes llevan más de dos años de búsqueda de empleo son el **57,3%**.

La carencia de conocimientos informáticos o de idiomas no son considerados por las personas tituladas en desempleo, como motivos relevantes para no haber obtenido un empleo; incluso tampoco es relevante la propia formación universitaria. Sin embargo, **la falta de experiencia profesional es considerada un motivo muy importante para el 77,8% de estas personas que están desempleadas.**

PRACTICAS EN EMPRESAS

La realización de prácticas en empresa se ha revelado como una importante forma de aproximar al alumnado al mundo productivo para tener un primer acercamiento a su realidad, si bien, como hemos visto en este estudio, no es un elemento fundamental a la hora de encontrar empleo en las empresas en las que se realizan las prácticas. **El 75,5% de las personas tituladas en las universidades de Castilla y León habían realizado prácticas en empresas mientras que en el ámbito estatal fueron el 72,4%.** Las mujeres tienen un porcentaje de haber realizado prácticas en empresa (**79,8%**) más alto que los hombres (**67,8%**).

Por ámbitos de conocimiento, los titulados que hicieron prácticas no llegaron al 50% en *Lenguas* (33,6%), *Humanidades* (41,3%), *Artes* (41,4%) y *Matemáticas y estadística* (49,4%).

En la mayoría de las ocasiones (85,5% de quienes hicieron prácticas) se trató de prácticas curriculares aunque también es elevado el número de personas que realizaron prácticas extracurriculares, dado que el 27,5% del total de personas que hicieron prácticas las hicieron de ambos tipos.

BECAS

Según esta Encuesta **el 44,3% de los titulados en España y el 48,4% de los de Castilla y León ha recibido beca mientras estaba estudiando.** Por sexos fueron el 49,1% de los hombres y el 47,9% de las mujeres en nuestra comunidad; y el 41,1% de los hombres y el 46,4% de las mujeres en el conjunto del estado.

En nuestra comunidad las áreas de conocimiento con mayor porcentaje de titulados becados fueron: *Técnicas audiovisuales y medios de comunicación* (69,1%), *Otras ciencias sociales y del comportamiento* (63,9%), *Economía* (63,0%) y *Lenguas* (61,6%).

Si analizamos qué tipo de beca ha recibido el colectivo de personas tituladas que han sido becarias vemos que **de forma mayoritaria han percibido la *Beca general para el estudio*** (76,1% de los titulados en España y 76,8% de los titulados en Castilla y León). En segundo lugar están las ***Becas para realizar estudios fuera de España*** (actualmente estas becas se han reducido de forma muy intensa) que **percibieron el 20,2% de los becarios de Castilla y León y el 20,5% de los del conjunto de España.**

En la siguiente tabla se recogen los porcentajes para cada uno de los cinco tipos. Hay que aclarar que la suma de cada una de las filas supera el 100% porque hay estudiantes que han percibido becas de más de un tipo (en España el 16,9% y en Castilla y León el 15,5%).

En el análisis por sexos, **los hombres en Castilla y León tienen mayor factor de acumulación de becas de más de un tipo (26,0%) que las mujeres (9,4%).** Fundamentalmente porque los hombres tienen más *Becas de colaboración, de Prácticas externas* y para la *Realización de estudios fuera de España*; en este último caso el porcentaje de becarios hombres que la perciben (27,4%) casi duplica el porcentaje de becarias mujeres que lo hacen (15,9%).

Tabla 4.- Porcentaje de Becarios que han recibido cada tipo de beca

		Beca general para el estudio	Premio o beca de excelencia	Beca de colaboración en la universidad	Beca de prácticas externas	Beca para realizar estudios fuera de España
España, Total		76,1%	4,9%	7,7%	7,6%	20,5%
Castilla y León	Total	76,8%	2,8%	6,6%	9,1%	20,2%
	Hombres	75,1%	2,9%	9,1%	11,5%	27,4%
	Mujeres	77,8%	2,8%	5,1%	7,7%	15,9%

Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

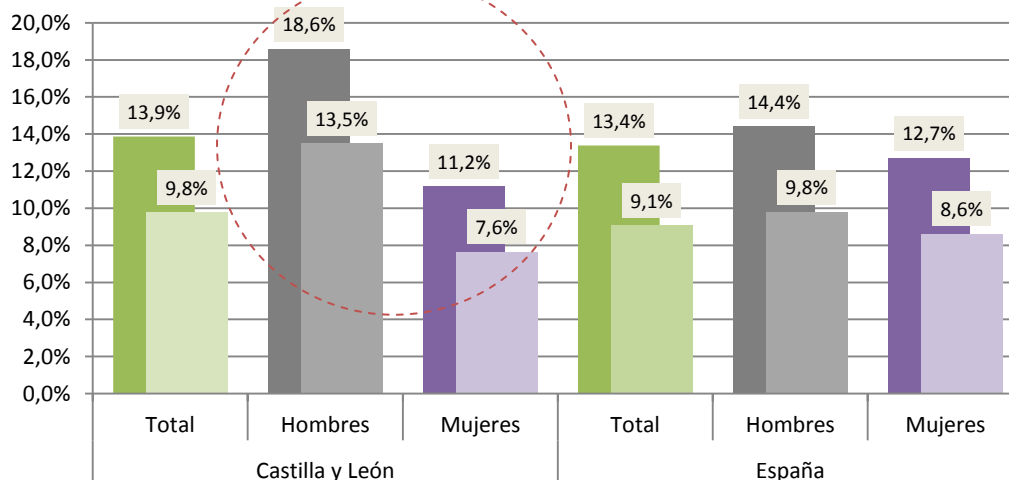
Las *Becas premio o de excelencia* están ligadas en nuestra comunidad a los estudios de *Medicina* (14,4%) y de *Lenguas* (12,9%). Las *Becas de colaboración en la universidad* tienen una mayor presencia en los estudios de *Ciencias físicas, químicas, geológicas* (31,2%) y de *Medicina* (27,1%). En cuanto a las Becas de prácticas externas, es *Veterinaria* donde el porcentaje de estas becas sobre el total de becarios es el más alto (25,0%), seguido por *Periodismo e información* (23,4%) y de *Otras ciencias sociales y del comportamiento* (23,2%).

En cuanto a las *Becas para realizar estudios fuera de España* tienen la presencia más acusada en las personas becarias que son tituladas en *Lenguas* (56,5%), seguida de las de *Agricultura, ganadería y pesca* (29,7%), *Derecho* (29,6%) e *Informática* (28,8%).

Destacar que ningún titulado de *Trabajo Social y Orientación* ha recibido una beca para estudiar fuera de España y que otros ámbitos con un número muy inferior a la media son *Enfermería y atención a enfermos* y *Matemáticas y estadística*. En general esta distribución de becarios por tipo de beca y ámbitos de estudio muestra un elevado nivel de heterogeneidad.

En la siguiente figura puede verse la proporción de personas tituladas, hombres y mujeres, que han estudiado fuera de España y la de quienes han estudiado fuera de España con beca. Puede verse que **quienes han estudiado fuera de España y quienes lo han hecho con beca son proporcionalmente más en nuestra comunidad que en el conjunto del estado**. También se observa que **son más los hombres que las mujeres** y, especialmente, en Castilla y León, donde esta diferencia es de 7,4 puntos en cuanto a quienes estudian fuera mientras que en España la diferencia es 1,7 puntos.

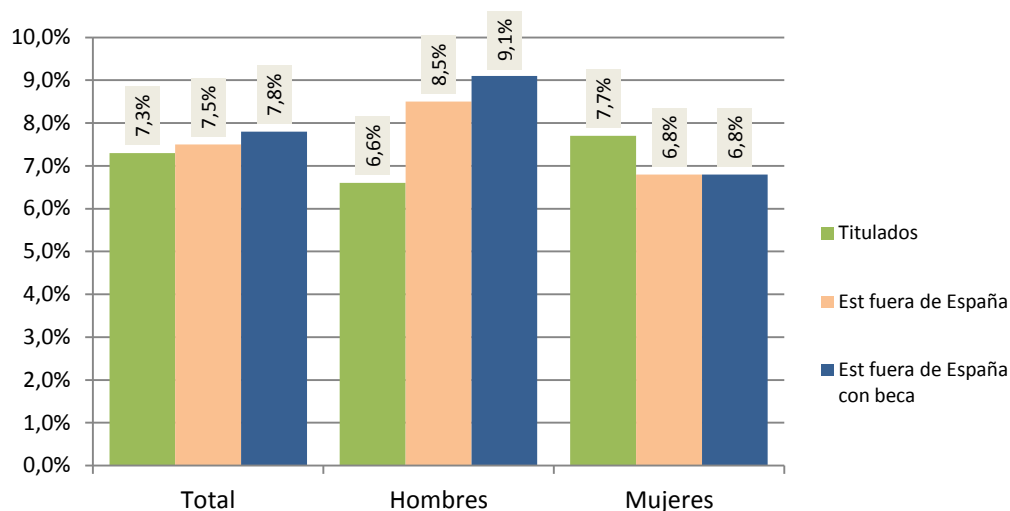
Figura 17.- Porcentaje de Personas Tituladas que han cursado estudios fuera de España (oscuro) y de quienes lo han hecho con beca (claro), Hombres y Mujeres, Castilla y León y España.



Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

Como puede verse en la siguiente figura, la proporción de personas tituladas en universidades de Castilla y León respecto del total nacional, que han salido a estudiar fuera de España y más todavía quienes lo han hecho con beca, es superior a la proporción de personas tituladas. Sin embargo, este efecto es más acusado en los hombres y es contrario en las mujeres que, proporcionalmente, salen de España mucho menos que ellos.

Figura 18.- Peso de Castilla y León sobre España de Personas Tituladas que han cursado estudios fuera de España y de quienes lo han hecho con beca, Hombres y Mujeres



Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

OTROS ESTUDIOS

Mayoritariamente las personas tituladas de nuestra comunidad en el curso 2009-2010 han cursado otros estudios (68,7%). De ellos, **el 87,1% realizan o han realizado otros estudios universitarios**. El 38,9% de quienes realizaron o realizan otros estudios cursaron un master universitario, el 18,5% ciclos formativos de grado superior o enseñanzas artísticas o deportivas equivalentes, y el 10,9% ciclos formativos de grado medio o enseñanzas artísticas equivalentes.⁴

La encuesta recoge que **a nivel nacional, la proporción de universitarios con otra formación es menor (64,4%) y específicamente lo es la que tiene otra formación universitaria (84,1%)**. En cambio la proporción de quienes cursan master es mayor (46,2%) y que también lo es la de quienes cursan formación profesional (20,0% en CFGS y 12,8% en CFGM). Esto nos lleva a concluir que **los titulados de Castilla y León disponen o buscan en mayor medida que a nivel nacional, una segunda titulación universitaria, pero se inclina más por que esta sea un segundo grado (o un primer grado para diplomados o licenciados) y no un Master**.

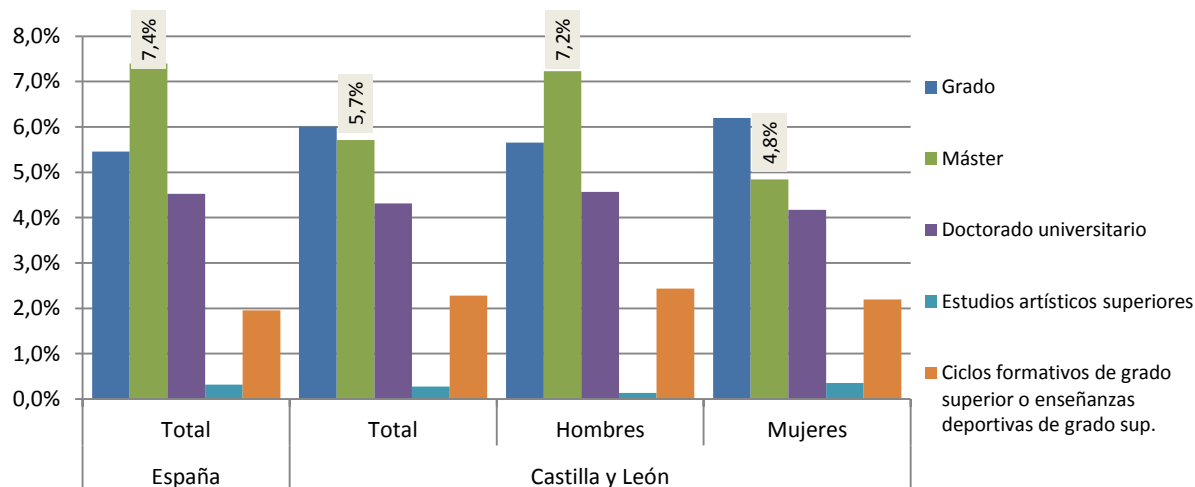
⁴ Esta estadística no debe ser considerada de forma acumulativa puesto que una misma persona puede haber cursado diferentes niveles educativos.

Las mujeres optan, en mayor proporción que los hombres, por contar con otra formación (70,0% ellas frente a 66,3% ellos). Sin embargo, mientras que tienen master el 40% de los hombres titulados con otra formación, sólo lo hacen el 38,4% de las mujeres). También son inferiores los porcentajes de mujeres con formación profesional (18,4% en CGFS y 10,0% en CFGM) que los de los hombres (18,7% en CFGS y 12,6% en CFGM).

Los titulados en *Deportes* son quienes, proporcionalmente, más cuentan con otros estudios (93,6%), seguidos de los de *Humanidades* (85,6%), los de *Educación* (84,0%), *Matemáticas y estadística* (83,5%) y los de *Técnicas audiovisuales y medios de comunicación* (80,5%). En cuanto a quienes optan por realizar estudios de master, son principalmente las personas tituladas en *Psicología* (87,2%), *Ciencias físicas, químicas y geológicas* (82,2%) y *Economía* (78,0%). Destaca también el escaso porcentaje de titulados en las diferentes especialidades de *Educación* que cursan master (13,9%), especialmente los de *Educación infantil* (9,2%). También hay que destacar que el 51,7% de las personas tituladas en *Hostelería y turismo* y el 44,7% de las tituladas en *Enfermería y cuidado de enfermos* han realizado estudios de formación profesional de grado superior.

En cuanto a los estudios que se encuentran cursando en 2014 las personas tituladas en 2009–2010, vemos en el siguiente gráfico que **mientras a nivel nacional estudian master el 7,4%, sólo lo hace el 5,7% de los titulados en Castilla y León**. En cambio es mayor la proporción a nivel autonómico de quienes estudian otro grado o quienes cursan formación profesional de grado superior.

Figura 19.- Proporción de Titulados que se encuentran cursando otros estudios. Hombres y Mujeres. Castilla y León y España.



Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

La menor proporción de estudiantes de master a nivel autonómico está motivada por el bajo porcentaje de mujeres en esta situación, 4,8% frente al 7,2% de hombres; esta situación no existe a nivel nacional puesto que el porcentaje de mujeres y de hombres sólo difieren en tres décimas de punto porcentual (7,3% y 7,6% respectivamente).

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL DE LOS TITULADOS UNIVERSITARIOS

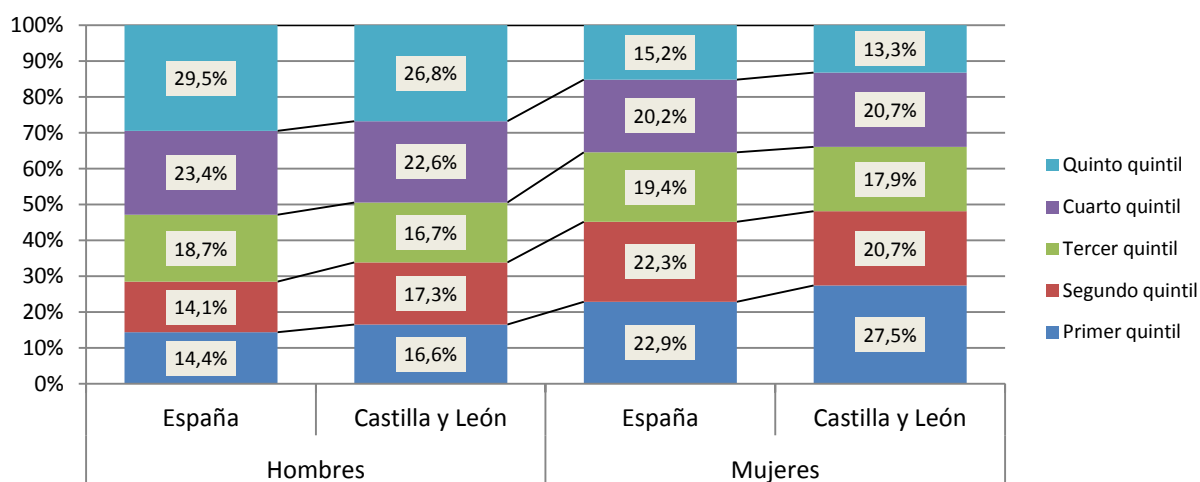
Otra forma de valorar el grado de inserción profesional de las personas egresadas de la universidad es a través de su afiliación a la Seguridad Social. En el caso de Castilla y León podemos ver que de los 14.368 que titularon en el curso 2009–2010, al año siguiente 2.110 estaban ya afiliados, en 2012 fueron 8.230, en 2013 fueron 8.534 y que en 2014 llegaron a 9.432. Hay que considerar que una parte importante de nuestros egresados salieron de España en este periodo y en el momento de la encuesta trabajaban en el extranjero por lo que no están en esta estadística, como tampoco están quienes, voluntaria o involuntariamente, no han trabajado nunca. De modo que **en 2014 estaban afiliadas a la seguridad social el 65,6% de las personas tituladas cuatro años antes en alguna de las universidades de nuestra comunidad, mientras que a nivel del estado esta proporción fue del 67,5%**. En cuanto a géneros, lo estaban el **64,3% de los hombres** titulados y el **66,4% de las mujeres**, como consecuencia de una mayor tasa masculina de salida al extranjero.

Han estado afiliados mayoritariamente al régimen de trabajadores por cuenta ajena (92,0% en los de Castilla y León y 89,7% a nivel nacional). El **6,8% de los de la comunidad y el 8,8% del conjunto del estado lo estuvieron al régimen de trabajadores por cuenta propia**. Y un 1,2% de los de aquí y un 1,5% del conjunto de España estuvieron afiliados a ambos regímenes. **En Castilla y León los hombres han estado afiliados en mayor medida que las mujeres al régimen de trabajadores por cuenta propia** (8,0% frente al 6,1% de las mujeres). En mujeres ha habido más doble afiliación, 1,3% frente al 1,1% de los hombres.

Hay algunos ámbitos de conocimiento en los que el porcentaje de afiliación al régimen de trabajadores por cuenta propia es más elevado: *Arquitectura* (19,7%), *Agricultura, ganadería y pesca* (19,3%), *Artes* (19,2%), *Técnicas audiovisuales y medios de comunicación* (18,4%) y *Periodismo e información* (18,4%). En sentido opuesto, la afiliación a este régimen es nula en *Medicina, Ciencias físicas, químicas y geológicas* y en *Deportes*; y casi nula en *Ingeniería y profesiones afines* (0,3%). La doble afiliación, se dio con mayor frecuencia en *Lenguas* (8,2%) y en *Derecho* (4,8%).

Las bases de cotización de las personas empleadas por cuenta ajena permiten tener una aproximación a su nivel salarial. Las siguientes figuras muestran desde dos perspectivas diferentes pero utilizando los mismos datos, la **diferente situación existente entre hombres** (con mayor concentración en los quintiles altos) y mujeres (con mayor concentración en los quintiles bajos) y cómo **esta situación es peor para los titulados en Castilla y León que para los del conjunto de España**.

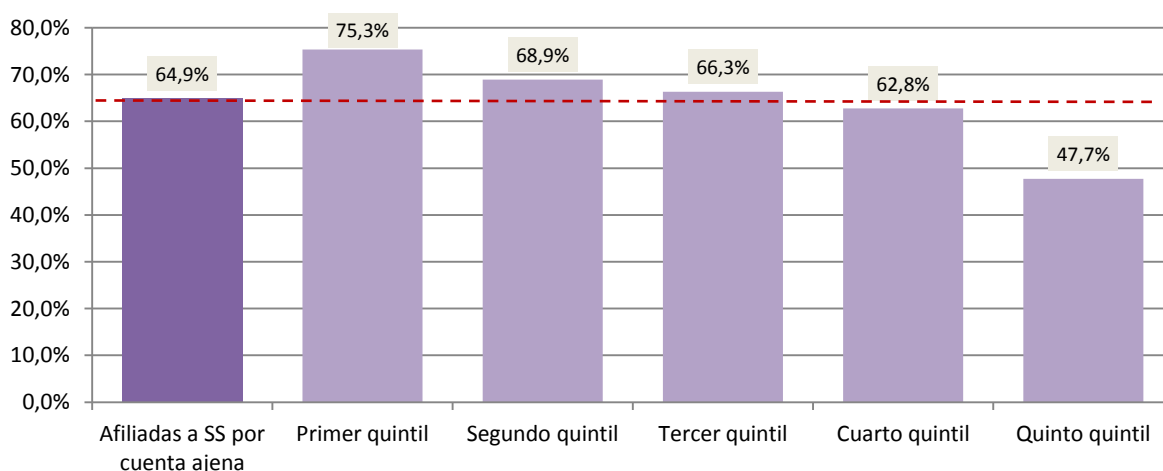
Figura 20.- Distribución de hombres y mujeres por quintiles de base de cotización a la Seguridad Social. Castilla y León y España. 2014



Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

Esto es, mientras que eran mujeres el 64,9% de las personas tituladas en Castilla y León que estaban afiliadas al régimen de trabajadores por cuenta ajena, su proporción era mayor en los tres quintiles inferiores, especialmente en el primero, y sin embargo esta proporción era menor en los dos quintiles superiores.

Figura 21.- Porcentaje de Mujeres por quintiles de base de cotización a la Seguridad Social. Castilla y León. 2014

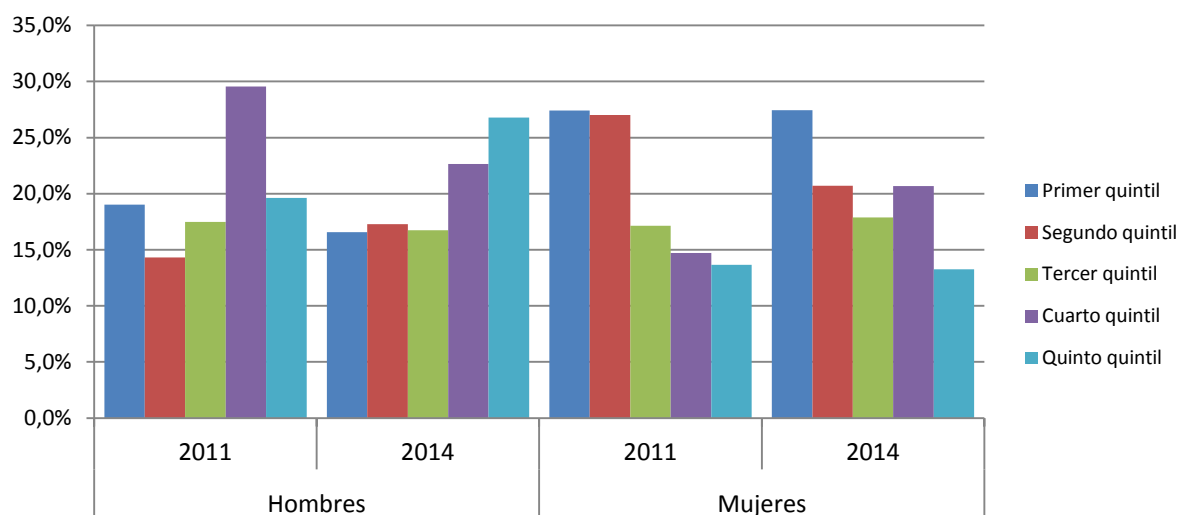


Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

Por áreas de conocimiento, mientras que está en el quintil inferior el 54,5% de las personas de *Técnicas audiovisuales y de comunicación* que se encuentran afiliadas a la Seguridad Social por cuenta ajena, el 53,8% de las de *Artes*, el 46,8% de las de *Trabajo social y orientación* y el 46,6% de las de *Formación de docentes de enseñanza infantil* (recordar que en una distribución homogénea estaría el 20% del total), el 77,1% de los de *Medicina* están en el quintil superior. Si agrupamos los dos quintiles más altos el porcentaje de *Medicina* se eleva hasta el 93,3% de las personas tituladas en este ámbito, el de *Ingeniería y profesiones afines* es el 55,2%, el de *Derecho* el 54,5% y por la parte más negativa sólo son el 4,8% de los titulados en *Veterinaria* y el 5,7% de los de *Trabajo social y orientación*.

Si comparamos la distribución de bases de cotización en 2011 (un año después de titularse) para los hombres y mujeres de las universidades de Castilla y León, con la distribución en 2014 (cuatro años después de haber finalizado estudios), se observa en los hombres una leve transferencia del quintil más bajo hacia el segundo y una más importante del cuarto al superior. Sin embargo, en el caso de las mujeres, la transferencia es desde el quintil 2 hacia el quintil 3 y sobre todo hacia el quintil 4.

Figura 22.- Distribución de hombres y mujeres por quintiles de base de cotización a la Seguridad Social. Castilla y León. 2011 y 2014



Fuente: Elaboración Propia a partir de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (INE)

CONCLUSIONES

En nuestras universidades se titularon más personas de las que, proporcionalmente respecto de España, corresponden a nuestra demografía. Esto puede ser tenido a priori como algo positivo puesto que puede significar que los habitantes de esta comunidad **confían en la formación universitaria** para mejorar su cualificación y para conseguir un mayor desarrollo personal, o que las universidades castellano leonesas **atraen estudiantes de otras CCAA o de otros países** (algo que esta encuesta no permite analizar). Sin embargo también puede ser el resultado de una **mayor atonía laboral en nuestra comunidad** que obliga a nuestros jóvenes a tener un mayor nivel de cualificación para poder competir en el mercado laboral, incluido tener más de una titulación universitaria.

Por otra parte, vemos que desde hace años se ha incrementado el número de mujeres que estudian en las universidades españolas, de manera que actualmente son mayoría respecto de los estudiantes hombres. **Casi dos tercios de las personas tituladas en las universidades de Castilla y León son mujeres, una proporción que es mayor que la media nacional.** También se observa la **segregación por género existente en los estudios universitarios**, perviviendo roles históricos que suponen, por ejemplo, escasa presencia masculina en el ámbito de la Sanidad y lo contrario en los de Ingeniería y Ciencias.

Un aspecto fundamental a considerar es la distribución por áreas de conocimiento de las personas tituladas. En nuestra comunidad **casi el 50% lo fueron en Educación o en Ciencias sociales, educación comercial y derecho** –una concentración que a nivel nacional no es tan acusada– mientras que el resto lo hizo en las restantes áreas.

En base a esta estadística podemos decir que es falso que la universidad sea una fábrica de desempleados, puesto que **la tasa de universitarios desempleados es muy inferior a la tasa de desempleo juvenil que señala la Encuesta de Población Activa.** No obstante, sí que se observa una **mayor tasa de desempleo en las personas universitarias formadas en Castilla y León que en las del conjunto del país.**

También se observa que **la inactividad y el desempleo afectan proporcionalmente más a las mujeres que a los hombres.** Cierto que esta situación no es homogénea para todas las áreas de conocimiento, puesto que si los 221 titulados en medicina

en Castilla y León en el año analizado, cuatro años después se encontraban trabajando, una de cada cuatro personas tituladas en derecho ni tenía empleo ni lo buscaba. Es de destacar que el 40% de las personas que estaban en situación de inactividad se encontraban estudiando.

También recoge la Encuesta de Inserción de Titulados Universitarios **que dos tercios de los titulados en Castilla y León que han trabajado en este periodo, lo han hecho durante más de dos años, mientras que sólo el 6% lo han hecho menos de 6 meses.** Un dato que es mejor a nivel nacional que en Castilla y León y mejor para los hombres que para las mujeres.

La encuesta permite visualizar una situación preocupante para Castilla y León que ya apreciábamos a través de otras fuentes estadísticas oficiales. **Nuestra comunidad es un territorio exportador de conocimiento, ya que quienes se forman en ella necesitan salir para encontrar empleo.** La proporción de hombres que salen es superior a la de mujeres.

Por cada persona formada en universidades de fuera de Castilla y León que ha encontrado trabajo en nuestra comunidad, hay 4,1 personas que habiendo estudiado en nuestras universidades lo han encontrado fuera de ella; bien en el extranjero (más del 11% en el caso de los hombres), bien en otra comunidad autónoma del estado español, fundamentalmente en Madrid y País Vasco.

El porcentaje de empresarios o trabajadores autónomos es inferior en los titulados de Castilla y León que a nivel nacional; sin embargo, el de personas asalariadas es ligeramente superior, lo que muestra **menor capacidad de emprendimiento por parte de nuestros titulados que en el conjunto del país.**

Por otra parte, **la proporción de asalariados que tienen un contrato temporal es mayor entre nuestros universitarios que en el dato nacional,** o dicho de otra forma, los titulados de Castilla y León tienen mayor precariedad en el empleo.

Que uno de cada ocho titulados que estén trabajando estén en prácticas o como becarios, después de cuatro años desde su titulación, tampoco debe ser algo de lo que sentirse orgullosos como sociedad y, especialmente como comunidad, puesto que también en esto superamos la media nacional.

Por supuesto que también hay diferencias entre géneros en cuanto al tipo de contratación, ya que **mientras la proporción de empresarios y autónomos es superior para los hombres que para las mujeres, en la contratación temporal ocurre lo contrario**. También es significativo que la mayor tasa de temporalidad corresponda al ámbito de Docentes de educación infantil (casi dos de cada tres).

En cuanto a otros aspectos relacionados con la situación laboral de quienes están trabajando, se observa que de igual manera que ocurre en el empleo en general, **entre los titulados en Castilla y León existe mayor tasa de empleo a tiempo parcial** y que la proporción de mujeres universitarias que trabajan a tiempo parcial es mayor que la de los hombres, llegando a afectar a **un tercio de las mujeres tituladas en nuestra comunidad**. Algo positivo es que la encuesta muestra que hay mayor porcentaje de parcialidad en el primer empleo que en el que tienen estas personas cuatro años después de haberse titulado.

Además de haber ámbitos de conocimiento en los que el empleo a tiempo parcial es más frecuente, también ocurre que existen diferencias de género en cuanto a la parcialidad, de modo que podemos ver que en algunos coincide mucha parcialidad con fuerte presencia femenina. **En la mayoría de ámbitos la parcialidad no se reparte por igual entre hombres y mujeres**.

La ocupación principal de los titulados universitarios que están trabajando es como Técnicos y profesionales científicos e intelectuales. El 2,5% de los de Castilla y León y el 2,8% de los de España son Directores y gerentes. **Casi uno de cada diez se ocupan como Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores, algo que ocurre en mayor proporción entre los titulados de Castilla y León que en el total nacional y en mujeres que en hombres**.

Otro aspecto relevante es que **sólo uno de cada cinco titulados que trabajan lo hacen en empresas con menos de 10 trabajadores** y que de casi la mitad lo hacen en empresas de más de 50. La proporción de empleo en empresas pequeñas es mayor en los de Castilla y León entre otras razones porque nuestro tejido empresarial está más atomizado que el de España en su conjunto.

Es importante destacar que el **69% de personas tituladas que se encuentran trabajando, lo hacen en actividades cuya cualificación corresponde a estudios universitarios**. Una cifra que sin ser lo deseable, refuta muchos comentarios respecto al exceso de cualificación de los universitarios. De hecho, **solo el 6,4% de los que trabajan lo hacen en empleos que requieren Educación Secundaria Obligatoria o inferior**. En sentido favorable, el nivel de sobrecualificación de las personas tituladas en Castilla y León es inferior al de las tituladas en España, y también en esto están peor las mujeres que los hombres.

También es necesario resaltar que **solo una cuarta parte de los universitarios ha tardado más de un año en conseguir empleo y que más de la mitad consiguieron su primer empleo en menos de un año después de la titulación**. El 25% restante continuó con el empleo que ya tenía mientras estudiaba. También en esto las mujeres tienen un resultado peor que el de los hombres puesto que son proporcionalmente más las que tardaron más de un año en tener empleo. **Esta situación es más desfavorable para las mujeres a nivel autonómico que nacional**.

También hemos observado en la Encuesta, cómo **la realización de prácticas en empresa no es una vía significativa para el empleo**, puesto que sólo un 5% de las personas tituladas accedieron a través de ella, a pesar de que tres de cada cuatro personas tituladas en universidades de Castilla y León hicieron prácticas en empresas.

Un tercio de los empleos de estos universitarios los obtuvieron a través de anuncios en prensa o internet y otro tercio mediante el contacto directo con el empresario. Es reseñable que **fue el propio empleador quien se puso en contacto con el universitario en uno de cada ocho titulados que están trabajando**. También hay que destacar que **el acceso al empleo mediante oposiciones tiene mayor proporción en Castilla y León que a nivel nacional y entre mujeres que entre hombres**, algo probablemente vinculado a la segregación por género en el empleo y en los ámbitos de conocimiento o a una mayor facilidad de las mujeres para acceder al empleo a través de procedimientos objetivos.

Respecto de la ubicación del empleo, ya hemos explicado en este informe, que **existe una importante pérdida de capital humano formado en nuestra comunidad**. La encuesta muestra que **al número significativo de personas que necesitaron salir de Castilla y León para encontrar su primera ocupación laboral hay que sumar el**

saldo negativo de personas que encontrando su primer empleo en nuestra comunidad, posteriormente han salido de ella para trabajar en otra CCAA o en el extranjero, respecto de los que han tenido la situación contraria. El 82,5% de quienes tuvieron su primer empleo en Castilla y León había estudiado en una de nuestras universidades, algo que muestra su escaso atractivo laboral para profesionales formados fuera de la comunidad.

Sólo la Rioja y Navarra tienen porcentajes inferiores a Castilla y León de personas que encuentran empleo en la comunidad respecto de las que han estudiado en ella. Además, tanto estas como el resto de las CCAA que están en proporciones próximas a la nuestra son comunidades uniprovinciales.

Otro dato preocupante que muestra la Encuesta es que las personas tituladas en universidades de Castilla y León son las que más han cambiado de provincia de residencia una vez terminados sus estudios universitarios, el 45%; proporción que en el caso de los hombres se eleva al 49%.

Esta encuesta también nos permite ver que el 62% de personas tituladas no ha rechazado ninguna oferta laboral aunque nuevamente en esto son más las mujeres que los hombres. Probablemente tenga relación con las peores condiciones laborales que, de forma general tienen las mujeres, así como con la segregación por sexo en existente en ámbitos de conocimiento, de manera que las mujeres son mayoría en los que la proporción de rechazo es menor.

El principal motivo alegado por los universitarios para rechazar una oferta de empleo es no estar remunerada de manera adecuada a las condiciones del empleo. Y el segundo motivo fue que el empleo ofertado no era acorde al nivel formativo de la persona titulada. Fueron minoritarios otros motivos como el horario de trabajo, la distancia al domicilio y la necesidad de un cambio de residencia, si bien estos afectaron de forma desigual a mujeres que a hombres.

Esta encuesta nos dice que más de la mitad de los titulados ha simultaneado los estudios con el trabajo, aunque en Castilla y León esta proporción es menor que la existente en España. Desde CCOO de Castilla y León hemos venido reclamando ante las instituciones y las universidades una mayor visualización de las personas que comparten formación con empleo, que cada vez son más, y medidas para facilitar la compaginación del trabajo con la formación.

La proporción de titulados de Castilla y León que se encuentran en desempleo respecto de los de España que lo están, supera la proporción de personas tituladas en nuestra comunidad sobre el total nacional. **Aproximadamente 2/3 de los titulados en paro llevan más de dos años buscándolo sin obtenerlo.**

También nos muestra esta Encuesta que **el porcentaje de mujeres de nuestra comunidad que cursaron estudios fuera de España es muy inferior al de los hombres, cosa que no ocurrió en el conjunto del país**, donde esta diferencia fue mucho menor.

Otro aspecto desfavorable para nuestra comunidad es que mientras **a nivel nacional el 7,4% de los titulados está cursando un Master, en Castilla y León este porcentaje sólo es del 5,7%**. Una situación que tiene relación con un menor porcentaje de mujeres que cursan estos estudios en Castilla y León que a nivel nacional, mientras que el de hombres es similar.

Por último recoger otro dato que muestra la encuesta, y que es muy interesante para el análisis sobre la segregación por sexo; se trata de la afiliación a la seguridad social de estas personas y de sus bases de cotización. Mediante el dato de afiliación a la seguridad social por cuenta propia, corroboramos la existencia de un mayor nivel de emprendimiento en los hombres que en las mujeres y en las personas tituladas en el conjunto del estado que en las que lo hicieron en nuestras universidades.

En algunos ámbitos de conocimiento el porcentaje de afiliación por cuenta propia roza el 20%. Se trata de los que tienen que ver con actividades profesionales independientes o con una significativa existencia de “falsos autónomos”; son los casos de Arquitectura, Agricultura, ganadería y pesca, Artes, Técnicas audiovisuales y de comunicación y Periodismo e información. En Lenguas, la existencia de un importante volumen de doble afiliación muestra el ejercicio de la actividad por cuenta propia simultáneamente al empleo asalariado.

Si distribuimos en cinco bloques (quintil) el total de personas afiliadas a la seguridad social según su base de cotización, vemos que el porcentaje de mujeres en los tres bloques correspondientes a bases inferiores, supera el porcentaje de mujeres tituladas que están afiliadas a la seguridad social. En cambio, en los dos tramos correspondientes a las bases de cotización más altas, y por tanto a los salarios superiores, la presencia femenina es inferior a la media general. **De hecho las mujeres son menos del 50% de quienes están en el quintil superior, cuando prácticamente son dos tercios del total de la afiliación.**

En resumen, **tener una titulación universitaria supone tener menos dificultades para encontrar un empleo aunque en muchas ocasiones esto comporta un cambio de provincia, de CCAA o incluso tener que salir al extranjero y en nuestra comunidad esto pasa más. Es grave la sangría de personas jóvenes y cualificadas que sufre nuestra comunidad; personas que no encuentran empleo en ella porque no disponemos de un tejido productivo en el que desarrollar sus capacidades profesionales.**

Los niveles de sobrecualificación de los universitarios son mucho menores de lo que desde diferentes ámbitos se transmite a la opinión pública, aunque los de nuestros universitarios son superiores a los nacionales. **Los universitarios no están exentos de sufrir precariedad laboral puesto que sus tasas de temporalidad y de parcialidad son significativas, así como el uso de contratos de formación y becarios.**

Además, **la situación laboral de las mujeres universitarias es, en términos generales, peor que la de los hombres, a pesar de que actualmente son mayoría en nuestras universidades.**

Desde CCOO de Castilla y León entendemos que **el origen del problema está en que nuestras empresas e instituciones no demandan, en proporción suficiente, el personal formado en nuestras universidades. No podemos decir que la oferta universitaria no es la adecuada puesto que nuestro tejido productivo tampoco requiere a personas formadas fuera de nuestra comunidad. Sin embargo, dadas las diferencias existentes entre los datos regionales y los nacionales, sí que entenderíamos la conveniencia de analizar nuestra oferta formativa universitaria a fin de que nuestros titulados cuenten con mayores tasas de empleo y que este sea de mejor calidad, sabiendo que, en tanto que no consigamos un tejido productivo que requiera un mayor volumen de personal cualificado en nuestras universidades, para con ello tener un mayor progreso de la comunidad, al menos se estará dotando a nuestros jóvenes de herramientas con las que enfrentarse al reto del trabajo con más garantías y que estaremos favoreciendo su desarrollo personal a través de la formación y el trabajo, tanto si lo realizan en nuestra comunidad como si es fuera de ella.**

ANEXO 1.- TABLAS Y FIGURAS

TABLA 1.- PERSONAS TITULADAS EN CASTILLA Y LEÓN POR ÁREAS DE CONOCIMIENTO.....	5
TABLA 2.- FACTORES QUE HAN INFLUIDO EN EL EMPLEO DE LAS PERSONAS TITULADAS EN CASTILLA Y LEÓN	20
TABLA 3.- TIEMPO TRANSCURRIDO HASTA LA OBTENCIÓN DEL PRIMER EMPLEO.....	21
TABLA 4.- PORCENTAJE DE BECARIOS QUE HAN RECIBIDO CADA TIPO DE BECA.....	31
FIGURA 1.- DISTRIBUCIÓN POR DESTINO DE HOMBRES Y MUJERES UNIVERSITARIOS.....	6
FIGURA 2.- SITUACIÓN DE EMPLEO DE HOMBRES Y MUJERES, ESPAÑA Y CASTILLA Y LEÓN	7
FIGURA 3.- CCAA DE DESTINO LABORAL DE HOMBRES Y MUJERES TITULADOS EN CASTILLA Y LEÓN	10
FIGURA 4.- CCAA DE ORIGEN DE HOMBRES Y MUJERES TITULADOS TRABAJANDO EN CASTILLA Y LEÓN.....	10
FIGURA 5.- DISTRIBUCIÓN DE TITULADOS TRABAJANDO SEGÚN SITUACIÓN PROFESIONAL, CASTILLA Y LEÓN Y ESPAÑA.....	12
FIGURA 6.- PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES TITULADOS TRABAJANDO A TIEMPO PARCIAL EN CASTILLA Y LEÓN Y ESPAÑA	13
FIGURA 7.- DIFERENCIA EN EL PORCENTAJE DE OCUPACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES TITULADOS POR OCUPACIÓN EN CASTILLA Y LEÓN Y ESPAÑA	15
FIGURA 8A.- OCUPACIÓN DE TITULADOS EN CASTILLA Y LEÓN POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA	16
FIGURA 8B.- OCUPACIÓN DE TITULADOS EN ESPAÑA POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA.....	16
FIGURA 9.- PORCENTAJE DE TITULADOS QUE DESEMPEÑAN TAREAS QUE REQUIEREN NIVEL FORMATIVO INFERIOR AL UNIVERSITARIO, HOMBRES Y MUJERES, CASTILLA Y LEÓN Y ESPAÑA.	19
FIGURA 10.- MEDIOS UTILIZADOS PARA ENCONTRAR TRABAJO, HOMBRES Y MUJERES, TITULADOS UNIVERSITARIOS EN CASTILLA Y LEÓN Y EN ESPAÑA.	22
FIGURA 11.- LUGAR DONDE ENCONTRARON EL PRIMER EMPLEO LOS TITULADOS UNIVERSITARIOS EN UNIVERSIDADES DE CASTILLA Y LEÓN, HOMBRES Y MUJERES.....	23
FIGURA 12.- UNIVERSIDADES DE PROCEDENCIA DE LAS PERSONAS TITULADAS QUE ENCUENTRAN SU PRIMER EMPLEO EN CASTILLA Y LEÓN, HOMBRES Y MUJERES.....	24
FIGURA 13.- PORCENTAJE DE TITULADOS QUE ENCUENTRAN EMPLEO EN CADA CCAA SOBRE LOS QUE ESTUDIAN EN ELLA	25
FIGURA 14.- PORCENTAJE DE TITULADOS QUE CAMBIAN DE PROVINCIA POR CCAA DE LA UNIVERSIDAD, UNA VEZ FINALIZADOS LOS ESTUDIOS.....	26
FIGURA 15.- MOTIVOS DE RECHAZO DE OFERTAS DE EMPLEO PARA TITULADOS UNIVERSITARIOS, HOMBRES Y MUJERES, ESPAÑA Y CASTILLA Y LEÓN	28
FIGURA 16.- PORCENTAJE DE PERSONAS TITULADAS QUE HAN CURSADO ESTUDIOS FUERA DE ESPAÑA (OSCURO) Y DE QUIENES LO HAN HECHO CON BECA (CLARO), HOMBRES Y MUJERES, CASTILLA Y LEÓN Y ESPAÑA.....	32
FIGURA 17.- PESO DE CASTILLA Y LEÓN SOBRE ESPAÑA DE PERSONAS TITULADAS QUE HAN CURSADO ESTUDIOS FUERA DE ESPAÑA Y DE QUIENES LO HAN HECHO CON BECA, HOMBRES Y MUJERES.....	33
FIGURA 18.- PROPORCIÓN DE TITULADOS QUE SE ENCUENTRAN CURSANDO OTROS ESTUDIOS. HOMBRES Y MUJERES. CASTILLA Y LEÓN Y ESPAÑA.	34
FIGURA 19.- DISTRIBUCIÓN DE HOMBRES Y MUJERES POR QUINTILES DE BASE DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL. CASTILLA Y LEÓN Y ESPAÑA. 2014.....	36
FIGURA 20.- PORCENTAJE DE MUJERES POR QUINTILES DE BASE DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL. CASTILLA Y LEÓN. 2014	36
FIGURA 21.- DISTRIBUCIÓN DE HOMBRES Y MUJERES POR QUINTILES DE BASE DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL. CASTILLA Y LEÓN. 2011 Y 2014	37

ANEXO 2.- PRINCIPALES CIFRAS

Tabla A.1.- Número de personas tituladas y situación de residencia y empleo

	CASTILLA Y LEON			ESPAÑA		
	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER
Titulados Universitarios	14.368	5.215	9.153	197.535	78.636	118.899
Residentes en España	13.199	4.683	8.516	182.391	71.480	110.911
Residentes en el Extranjero	1.169	532	637	15.144	7.156	7.988
Trabajando	10.552	3.993	6.559	149.395	61.309	88.086
En desempleo	2.909	993	1.916	35.530	12.747	22.782
Inactividad	907	229	678	12.610	4.580	8.030
Trabajando en España	9.716	3.546	6.171	137.789	58.364	82.425
Trabajando en el Extranjero	836	447	388	11.607	5.945	5.661
Trabajando en Castilla y León	5.154	1.705	3.449	6.698	2.388	3.449
Trabajando en otra CCAA	4.562	1.841	2.722			
Entran en Castilla y León desde uni de otras CCAA				1.303	547	765

Tabla A.2.- Situación profesional, Jornada, ocupación y tamaño de la empresa

	CASTILLA Y LEON			ESPAÑA		
	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER
En prácticas, formación o becario	1.308	512	795	17.575	6.679	10.895
Asalariado con contrato permanente	4.369	1.950	2.418	63.163	28.491	34.672
Asalariado con contrato temporal	3.774	1.019	2.755	49.573	16.270	33.303
Empresario o trabajador independiente	790	354	436	14.609	7.646	6.963
Trabajando a tiempo completo	7.559	3.223	4.336	113.741	51.039	62.675
Trabajando a tiempo parcial	2.928	715	2.213	34.931	3.730	25.045
Directores y gerentes	262	158	104	4.118	2.391	1.727
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	6.804	2.443	4.361	93.528	37.332	56.196
Técnicos profesionales de apoyo	1.091	602	489	18.279	10.730	7.549
Contables, adminvos y otros empleados de oficina	1.061	297	764	17.799	5.076	12.722
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	953	242	711	12.093	3.471	8.622
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	44	27	17	348	236	111
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción	63	56	7	519	378	141
Op de instalaciones y maquinaria, y montadores	83	80	3	604	479	125
Ocupaciones elementales	159	56	103	1.722	891	831
Ocupaciones militares	32	32	0	386	325	61
De 1 a 10 personas	10.552	3.993	6.559	149.395	61.309	88.086
Entre 11 y 19 personas	2.115	678	1.437	27.923	9.788	18.135
Entre 20 y 49 personas	923	366	557	11.120	4.260	6.861
50 o más personas	1.478	565	913	19.917	8.116	11.802
Trabajadores independientes o autónomos	4.944	1.913	3.031	71.841	29.708	42.134

Tabla A.3.- Formación del puesto de trabajo, Nº de empleadores y tiempo trabajado

	CASTILLA Y LEON			ESPAÑA		
	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER
Doctorado o postdoctorado	207	93	114	2.219	1.109	1.110
Título universitario	7.350	2.803	4.547	103.395	43.515	59.880
Formación profesional de grado superior	990	374	616	15.902	6.334	9.568
Formación profesio de grado medio/bachillerato	606	175	432	10.200	3.489	6.711
ESO, EGB, etc	922	332	591	9.625	3.284	6.341
Sin empleador	177	75	103	4.956	2.992	1.964
1 empleador	4.176	1.756	2.420	60.710	26.052	34.658
2 empleadores	2.571	979	1.593	40.122	16.317	23.805
De 3 a 5 empleadores	5.124	1.665	3.459	62.950	23.324	39.626
De 6 a 10 empleadores	990	200	790	12.483	3.394	9.089
Más de 10 empleadores	99	26	72	1.173	383	790
Menos de 6 meses	786	271	515	8.837	3.281	5.556
De 6 meses a 1 año	1.311	482	829	13.195	4.845	8.349
De 1 año a año y medio	1.265	441	825	14.147	5.317	8.829
De 1 año y medio a 2 años	1.206	382	823	16.914	5.957	10.957
2 o más años	8.631	3.175	5.455	129.824	53.327	76.497

Tabla A.4.- Número de personas tituladas en España y en Castilla y León que se encuentran trabajando, según la actividad de la empresa

	CASTILLA Y LEON			ESPAÑA		
	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER
Total trabajando	10.552	3.993	6.559	149.395	61.309	88.086
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	105	84	21	1.250	763	487
Industrias extractivas	29	25	4	264	158	106
Industria manufacturera	604	385	219	8.570	5.278	3.291
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	29	20	8	603	452	151
Suministro de agua, act de saneamiento, gestión de residuos y descontami	23	0	23	552	310	241
Construcción e ingeniería civil	346	230	116	5.802	3.962	1.840
Comercio al por mayor y al por menor y Reparación de vehículos de motor	851	247	604	12.899	4.348	8.551
Transporte, almacenamiento	122	82	40	2.109	912	1.197
Hostelería	374	126	248	4.394	1.513	2.881
Información y comunicaciones	780	474	307	9.478	6.049	3.429
Actividades financieras y de seguros	240	128	112	4.601	2.008	2.593
Actividades inmobiliarias	54	15	39	976	461	515
Actividades profesionales, científicas y técnicas	1.155	614	541	18.863	9.404	9.459
Actividades administrativas y servicios auxiliares	565	138	427	7.915	3.084	4.831
Administración Pública y defensa Seguridad Social obligatoria	390	154	236	9.730	4.256	5.473
Educación	2.701	632	2.069	27.022	7.595	19.427
Actividades sanitarias y de servicios sociales	1.315	226	1.088	21.231	5.011	16.220
Actividades artísticas, recreativas y de entrenamiento	235	118	117	3.664	1.824	1.840
Otros servicios	179	76	104	2.588	885	1.703
Particulares empleadores de p doméstico o como produc para uso propio	16	7	9	136	37	99
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	15	12	3	163	59	104



**comisiones obreras
de Castilla y León**

Gabinete Técnico