

## Candidatura al Comité de Empresa del PAS Laboral

### Colegio I

1. María Jesús Riaño Irazabal
2. Gonzalo Moreno Sancho
3. Patricia Alonso Riaño
4. Jacinto Delgado Tajadura
5. María Pilar Castroviejo Fernández
6. Beatriz Blanco Alcade

### Colegio II

1. Arturo Alvear González
2. Ester Zarzosa García
3. Gregorio Cantera Bartolomé
4. Dorotea Sevilla Santamaría
5. Manuel Carbajo de la Fuente
6. Aranzazu Manso Pascual
7. Orlando Ganado Peláez
8. Felisa Abajo Aragón
9. Felix Ausín Molina

# ¡ES EL MOMENTO!

de recuperar **derechos**  
de conquistar la **igualdad**  
de mejorar los servicios **públicos**

# PARTICIPA!!!!

# VOTA CCOO

6 de junio de 2019

10:00 – 18:00

Sala polivalente (Biblioteca Central)

**ES EL  
MOMENTO!**

**TU  
MOMENTO**



# ES EL MOMENTO!

**Nuestra actividad basada en la negociación, la información al colectivo y la implicación**

**Y CON VUESTRO APOYO, SE HA CONSEGUIDO**

- Acuerdo del aumento salarial hasta 2020, entre un 6% y un 8,8%
- Recuperación del fondo de acción social y ampliación a otras ayudas
- Recuperación de la jornada ordinaria y rebaja del horario de verano
- Recuperación del pago del 100% durante la incapacidad temporal desde el primer día
- Transformación de 20 plazas de PAS laboral

En aras de la transparencia somos el sindicato que más y mejor ha informado en estos últimos 4 años.

Comprometidos con todos los compañeros y compañeras por el **empleo**, de **calidad**, **consolidado** y **reconocido**, por una Universidad de Burgos **pública** y de calidad.

## TU TRABAJO NO ES INVISIBLE



## NUESTROS EJES Y PROPUESTAS VAN ENCAMINADAS:

### Mejorar la jornada laboral:

- Recuperar la jornada de verano de 5 horas.
- Equiparar la jornada de las personas contratadas por proyectos al resto de la plantilla.
- Consolidar y optimizar las mejoras conseguidas en el calendario laboral.

### Mejorar y reconocer en el empleo

- Articular mecanismos para la estabilización y consolidación del empleo.
- Implantar mecanismos de funcionarización (voluntaria).
- Favorecer la movilidad voluntaria y la promoción.

### Adecuar a la realidad laboral la actual RPT

- Mejorar la RPT para adecuar los grupos profesionales al trabajo desarrollado.
- Actualizar la RPT para incluir a todos los puestos estructurales.

### Implantar sistemas de mejora de la carrera profesional

- Implantar acciones de desarrollo de la carrera profesional.
- Favorecer la promoción y la movilidad voluntaria.

### Mejorar la relevancia del PAS

- Aumentar la representación del PAS en el claustro.
- Aumentar el porcentaje de ponderación del voto del PAS en las elecciones a Rector.

### Reconocer la participación del PAS en Investigación

- Establecer un sistema propio de la UBU para el reconocimiento de la participación del PAS en la investigación

### Propuestas para el III convenio colectivo

- Equiparar el salario con otras comunidades autónomas
- Desarrollo de la carrera horizontal, modificando los grupos profesionales.
- Reconocimiento de más sexenios
- Recuperación del complemento de peligrosidad
- Mejora del complemento de turnicidad.
- Potenciar acciones para favorecer sistemas de jubilación anticipada o parcial