

PLAZAS DE PROFESOR TEMPORAL POR NECESIDADES TRANSITORIAS Y URGENTES
(Resolución Rectoral de 07/09/2017, Concurso nº 1 plaza: 1.04)

ACTA DE CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN

Ref. del concurso	1.04
Nº de plazas:	1
Área de Conocimiento:	ENFERMERÍA
Departamento:	CIENCIAS DE LA SALUD
Centro Docente:	FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
Categoría:	Interino bajo la figura de Profesor Asociado (4+4)
Dedicación:	8 horas semanales (4 h. docencia y 4 h. tutoría)
Perfil Docente/Observaciones:	Titulado en Enfermería, Especialidad en Enfermería Obstétrico-Ginecológica para docencia en: Enfermería en la Salud de la Mujer: grado de enfermería, curso segundo, segundo semestre; TFG grado de enfermería; de cuarto curso.
Nivel de titulación:	Univers.
Horario:	Presencial (Tarde)
Duración del contrato:	Anual
Causa:	Vacante por renuncia

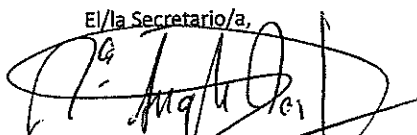
En Burgos, a las 10 horas, del día 15 de septiembre de 2017 se reúnen los siguientes miembros de la Comisión de Selección que ha de proponer la adjudicación de la plaza arriba referenciada del Concurso Público nº 1 convocado por Resolución Rectoral de 07/09/2017 para la provisión de plazas de personal docente e investigador contratado temporal de la Universidad de Burgos:


Cargo	NOMBRE Y APELLIDOS	Asistencia	Videoconferencia (1)
Presidente	D/D.ª ELENA RODRÍGUEZ ÁLVAREZ	<input type="checkbox"/>	X
Vocal	D/D.ª SUSANA GARCÍA MARTÍN	X	<input type="checkbox"/>
Secretario/a	M.ª ÁNGELES MARTÍNEZ MARTÍN	X	<input type="checkbox"/>

(1) marque la casilla correspondiente para aquellos vocales que hayan participado a través de videoconferencia.

Según dispone la base 5.5 de la convocatoria: Los miembros que actúen como titulares de las Comisiones de Selección encargadas de proponer la adjudicación de las distintas plazas de este concurso, podrán optar entre desplazarse a esta Universidad para actuar o hacerlo desde su lugar de origen, mediante video-conferencia, si bien el Presidente o el Secretario de la Comisión deberán actuar desde dependencias de la Universidad de Burgos.

Los presentes miembros manifiestan que no se hallan incluidos en ninguna de las causas de abstención previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público.

El/la Secretario/a,

 Fdo.: M.ª Ángeles Martínez-Martín

El/la Presidente/a,

 Fdo.: Elena Rodríguez Álvarez



PLAZAS DE PROFESOR TEMPORAL POR NECESIDADES TRANSITORIAS Y URGENTES
(Resolución Rectoral de 07/09/2017, Concurso nº 1 plaza: 1.04)

BAREMO

Para la aprobación del baremo por los miembros de la Comisión de Selección, se aplicará lo establecido en los artículos 22, 23 y 24 del Reglamento para la provisión de plazas de personal docente e investigador contratado temporal, en régimen de derecho laboral y para la provisión urgente de plazas por necesidades sobrevenidas (R.R 04/04/2017, BOCYL 12/04/2017) (en adelante Reglamento).

Una vez constituida la Comisión y en aplicación de los citados artículos así como del baremo del área correspondiente publicado en la siguiente dirección de la web

<http://www.ubu.es/servicio-de-recursos-humanos/pdi/concursos-y-bolsas-de-trabajo/baremos-y-comisiones-de-seleccion-de-plazas-de-ayudantes-de-profesores-ayudantes-doctores-y-de-profesores-asociados>

Se procede a concretar el baremo que se va a aplicar a los aspirantes:

MÉRITOS	PUNTUACIÓN
BLOQUE 1. MÉRITOS PROFESIONALES	65
Especialmente relacionados con las necesidades docentes (Años) Criterios de aplicación del mismo: 3 por año. Máximo 40	
Relacionados con las necesidades docentes (Años) Criterios de aplicación del mismo: 2 por año. Máximo 20	
Otra experiencia profesional (Años) Criterios de aplicación del mismo: 1 por año. Máximo 5	

BLOQUE 2. MÉRITOS DOCENTES	10
Docencia en titulaciones oficiales universitarias (área / áreas afines) Criterios de aplicación del mismo: área 3 por curso académico Área afín: 2 por curso académico. Máximo 8	
Docencia en títulos propios universitarios Criterios de aplicación del mismo: 1 por curso académico. Máximo 2	
Docencia en titulaciones oficiales de ámbito no universitario Criterios de aplicación del mismo: 0,5 por curso académico. Máximo 2	
Otros cursos impartidos Criterios de aplicación del mismo: 0,01 por hora. Máximo 1	
Publicaciones docentes Criterios de aplicación del mismo: 0,5 por cada una. Máximo 2	

BLOQUE 3. FORMACIÓN ACORDE CON LAS NECESIDADES DOCENTES Y OTROS MÉRITOS	22
Título de Doctor acorde con las necesidades docentes Criterios de aplicación del mismo: 15 puntos	
Másteres Criterios de aplicación del mismo: 5 puntos por cada máster oficial 1 punto por cada máster no oficial. Máximo 6	
Cursos de doctorado y posgrados Criterios de aplicación del mismo: 0,5 puntos. Máximo 1	





PLAZAS DE PROFESOR TEMPORAL POR NECESIDADES TRANSITORIAS Y URGENTES
(Resolución Rectoral de 07/09/2017, Concurso nº 1 plaza: 1.04)

Licenciaturas, diplomaturas o grados adicionales Criterios de aplicación del mismo: 5 puntos por cada titulación. Máximo 5	
Premios titulación y otras distinciones Criterios de aplicación del mismo: 1punto. Máximo 2	
Becas Criterios de aplicación del mismo: becas de colaboración/investigación por curso 2 puntos Máximo 4	
Estancias en el extranjero Criterios de aplicación del mismo: 2 puntos por curso. Máximo 2	
Cursos de formación recibidos sobre docencias universitaria e investigación Criterios de aplicación del mismo: oficial 0,2 por hora. Máximo 2	
BLOQUE 4. OTROS MÉRITOS	3
Otros méritos Criterios de aplicación del mismo: 1punto por publicación relacionada con el perfil de la plaza, graduado: 1punto , colaboradores de prácticas : 0,5 por curso... Máximo 3	

PUNTUACIÓN MÍNIMA PARA LA CONTRATACIÓN DE CANDIDATOS	25
SÓLO EN CASO DE QUE SE CONSTITUYA BOLSA DE TRABAJO, INDICAR LA PUNTUACIÓN MÍNIMA PARA FORMAR PARTE DE LA MISMA	25

El presente documento ha sido firmado en virtud de la Ley 59/2003 de 19 de Diciembre. El C.S.V. asignado es: 015E-9526-B14D*0001-2668. Para cotejar el presente con su original electrónico acceda a la Oficina Virtual de la Universidad de Burgos, y a través del servicio de Verificación de Firma introduzca el presente C.S.V. El documento resultante en su interfaz WEB deberá ser exactamente igual al presente. El/los firmante/s de este documento es/son: 13138285H, JOSÉ MARIA CÁMARA NEBREDA



PLAZAS DE PROFESOR TEMPORAL POR NECESIDADES TRANSITORIAS Y URGENTES
(Resolución Rectoral de 07/09/2017, Concurso nº 1 plaza: 1.04)

VALORACIÓN DE CANDIDATOS EN CASO DE NO IDONEIDAD

Según lo dispuesto en el Artículo 25 del Reglamento:

1. *Las Comisiones de Selección, de forma suficientemente motivada, podrán declarar la no idoneidad de alguno o de todos los candidatos admitidos al concurso.*

2. *La justificación de la no idoneidad de un candidato atenderá a las características específicas de cada figura contractual de acuerdo a los siguientes criterios:*

c) En el caso de los profesores asociados, la declaración de falta de idoneidad de candidatos se podrá acordar si del análisis del expediente no es posible deducir que sean especialistas de reconocida competencia en el área de conocimiento al que se refiere la plaza. Asimismo, se podrá declarar la no idoneidad cuando la trayectoria profesional del candidato no se adecúe a las tareas docentes previstas, por no existir una conexión clara entre sus conocimientos y experiencia profesional con los que la Universidad precise de acuerdo a las necesidades docentes que se deban cubrir.

3. *Los criterios de valoración deberán especificar las razones por las que los candidatos se consideren no idóneos.*

4. *Los candidatos declarados no idóneos no serán valorados, salvo que la declaración de no idoneidad se concluya de la no superación de los umbrales mínimos de puntuación establecidos, en su caso, en el baremo aprobado por el Consejo de Gobierno a propuesta del Departamento.*

En base a lo expuesto anteriormente, esta Comisión de Selección declara la **NO IDONEIDAD DE LOS SIGUIENTES CONCURSANTES**

APPELLIDOS Y NOMBRE	MOTIVACIÓN
MIGUEL PÉREZ, IRENE	No es especialista en Enfermería Obstétrico-Ginecológica



PLAZAS DE PROFESOR TEMPORAL POR NECESIDADES TRANSITORIAS Y URGENTES
(Resolución Rectoral de 07/09/2017, Concurso nº 1 plaza: 1.04)

VALORACIÓN INDIVIDUAL DE CADA CONCURSANTE

*Se cumplimentará, según lo establecido en los artículos 24.3, 24.4 y 24.5 del Reglamento, uno por cada concursante admitido

CONCURSANTE: D./ª HIGUERO ALONSO, SOLEDAD		PUNTUACIÓN
BLOQUE 1. MÉRITOS PROFESIONALES		65
Especialmente relacionados con las necesidades docentes (Años)		40
Relacionados con las necesidades docentes (Años)		2,5
Otra experiencia profesional (Años)		-
BLOQUE 2. MÉRITOS DOCENTES		10
Docencia en titulaciones oficiales universitarias (área / áreas afines)		-
Docencia en títulos propios universitarios		-
Docencia en titulaciones oficiales de ámbito no universitario		-
Otros cursos impartidos		0,04
Publicaciones docentes		0,5
BLOQUE 3. FORMACIÓN ACORDE CON LAS NECESIDADES DOCENTES Y OTROS MÉRITOS		22
Título de Doctor acorde con las necesidades docentes		-
Másteres		-
Cursos de doctorado y posgrados		-
Licenciaturas, diplomaturas o grados adicionales		-
Premios titulación y otras distinciones		-
Becas		-
Estancias en el extranjero		-
Cursos de formación recibidos sobre docencias universitaria e investigación		2
BLOQUE 4. OTROS MÉRITOS		3
Otros méritos		3
PUNTUACIÓN TOTAL DEL CONCURSANTE		48,04

El presente documento ha sido firmado en virtud de la Ley 59/2003 de 19 de Diciembre. El C.S.V. asignado es: 015E-9526-B14D*0001-2668. Para cotejar el presente con su original electrónico acceda a la Oficina Virtual de la Universidad de Burgos, y a través del servicio de Verificación de Firma introduzca el presente C.S.V. El documento resultante en su interfaz WEB deberá ser exactamente igual al presente. El/los firmante/s de este documento es/son: 13138285H, JOSÉ MARIA CÁMARA NEBREDA



PLAZAS DE PROFESOR TEMPORAL POR NECESIDADES TRANSITORIAS Y URGENTES (Resolución Rectoral de 07/09/2017, Concurso nº 1 plaza: 1.04)

CONCURSANTE: D./ ^a OLLOQUI MUNDET, MARÍA JOSEFA	PUNTUACIÓN
BLOQUE 1. MÉRITOS PROFESIONALES	65
Especialmente relacionados con las necesidades docentes (Años)	10,5
Relacionados con las necesidades docentes (Años)	-
Otra experiencia profesional (Años)	5
BLOQUE 2. MÉRITOS DOCENTES	10
Docencia en titulaciones oficiales universitarias (área / áreas afines)	-
Docencia en títulos propios universitarios	-
Docencia en titulaciones oficiales de ámbito no universitario	-
Otros cursos impartidos	1,57
Publicaciones docentes	-
BLOQUE 3. FORMACIÓN ACORDE CON LAS NECESIDADES DOCENTES Y OTROS MÉRITOS	22
Título de Doctor acorde con las necesidades docentes	-
Másteres	-
Cursos de doctorado y posgrados	-
Licenciaturas, diplomaturas o grados adicionales	5
Premios titulación y otras distinciones	-
Becas	-
Estancias en el extranjero	-
Cursos de formación recibidos sobre docencias universitaria e investigación	2
BLOQUE 4. OTROS MÉRITOS	3
Otros méritos	2
PUNTUACIÓN TOTAL DEL CONCURSANTE	26,07



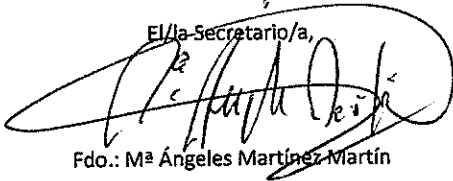
PLAZAS DE PROFESOR TEMPORAL POR NECESIDADES TRANSITORIAS Y URGENTES
(Resolución Rectoral de 07/09/2017, Concurso nº 1 plaza: 1.04)

RELACIÓN BAREMADA DE LOS CONCURSANTES

Finalizadas las valoraciones individuales en aplicación de lo dispuesto en el Reglamento, la Comisión de Selección hace público los resultados por orden de puntuación:

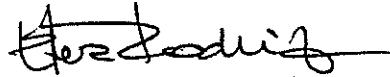
Nº de orden	Apellidos y nombre (ordenados de mayor a menor puntuación obtenida)	Puntuación total
1º	HIGUERO ALONSO, SOLEDAD	48,04
2º	OLLOQUI MUNDET, MARÍA JOSEFA	26,07
3º		
4º		
5º		
6º		
7º		
8º		
9º		

El/la Secretario/a,



Fdo.: Mª Ángeles Martínez Martín

El/la Presidente/a,



Fdo.: Elena Rodríguez Álvarez



PLAZAS DE PROFESOR TEMPORAL POR NECESIDADES TRANSITORIAS Y URGENTES
(Resolución Rectoral de 07/09/2017, Concurso nº 1 plaza: 1.04)

PROPUESTA DE ADJUDICACIÓN

Acuerdo de la Comisión de Selección por la que se hace pública la propuesta de adjudicación de plaza

Ref. del concurso	1.04
Nº de plazas:	1
Área de Conocimiento:	ENFERMERÍA
Departamento:	CIENCIAS DE LA SALUD
Centro Docente:	FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
Categoría:	Interino bajo la figura de Profesor Asociado (4+4)
Dedicación:	8 horas semanales (4 h. docencia y 4 h. tutoría)
Perfil Docente/Observaciones:	Título en Enfermería, Especialidad en Enfermería Obstétrico-Ginecológica para docencia en: Enfermería en la Salud de la Mujer: grado de enfermería, curso segundo, segundo semestre; TFG grado de enfermería; de cuarto curso.
Nivel de titulación:	Univers.
Horario:	Presencial (Tarde)
Duración del contrato:	Anual
Causa:	Vacante por renuncia

Reunida la Comisión de Selección de la/s plaza/s referenciada/s y concluida la valoración de méritos de los candidatos, esta Comisión acuerda proponer la adjudicación de la/s plaza/s a favor de:

NOMBRE Y APELLIDOS
D./ª SOLEDAD HIGUERO ALONSO

Y como suplentes (ampliar nº de filas según se precise):

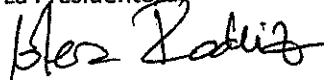
Orden	Apellidos y nombre
Suplente 1º	OLLOQUI MUNDET, MARÍA JOSEFA
Suplente 2º	
Suplente 3º	
Suplente 4º	
Suplente 5º	

Elevando este acuerdo al Sr. Rector Magfco. de la Universidad de Burgos.

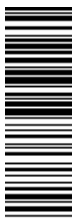
Contra esta propuesta de la Comisión de Selección los interesados podrán presentar Reclamación ante el Rector Magnífico de la Universidad de Burgos en el plazo máximo de ocho días naturales, a contar desde el día siguiente a su publicación en el Tablón Oficial de Anuncios de la Universidad.

Burgos, a 15 de septiembre de 2017

El/La Presidente/a



Fdo.: Elena Rodríguez Álvarez,



PLAZAS DE PROFESOR TEMPORAL POR NECESIDADES TRANSITORIAS Y URGENTES
(Resolución Rectoral de 07/09/2017, Concurso nº 1 plaza: 1.04)

BOLSA DE TRABAJO

Ref. del concurso	1.04
Nº de plazas:	1
Área de Conocimiento:	ENFERMERÍA
Departamento:	CIENCIAS DE LA SALUD
Centro Docente:	FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
Categoría:	Interino bajo la figura de Profesor Asociado (4+4)
Dedicación:	8 horas semanales (4 h. docencia y 4 h. tutoría)
Perfil Docente/Observaciones:	Titulado en Enfermería, Especialidad en Enfermería Obstétrico-Ginecológica para docencia en: Enfermería en la Salud de la Mujer: grado de enfermería, curso segundo, segundo semestre; TFG grado de enfermería; de cuarto curso.
Nivel de titulación:	Univers.
Horario:	Presencial (Tarde)
Duración del contrato:	Anual
Causa:	Vacante por renuncia

En Burgos, a las 10 horas, del día 15 de septiembre de 2017, reunidos los miembros de la Comisión de Selección de la plaza arriba referenciada y en cumplimiento de lo establecido en el artículo 21.2 del II Convenio Colectivo del PDI Contratado en régimen laboral de las Universidades de Castilla y León, así como en aplicación de las bases de la convocatoria, se acuerda:

X Proponer la constitución de la siguiente bolsa de Trabajo, para el área de conocimiento y perfil arriba detallados, y por el siguiente orden: (ampliar nº de filas según se precise, pero siempre respetando el orden de puntuación obtenida de mayor a menor)

1º	D./ª SOLEDAD HIGUERO ALONSO
2º	D./ª MARÍA JOSEFA OLLQUI MUNDET
3º	D./ª
4º	D./ª

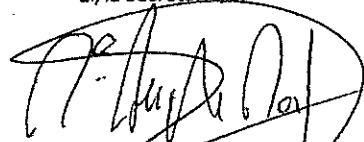
Esta bolsa de trabajo podrá ser utilizada para cubrir vacantes temporales surgidas en el seno del área de conocimiento. En el caso de que se constituya la bolsa de trabajo, deberá contener al aspirante propuesto, a los aspirantes suplentes y a aquellos aspirantes que hayan superado la nota mínima establecida por la Comisión para formar parte de la bolsa de trabajo, respetando el orden de puntuación obtenida por cada uno de ellos.

No proponer Bolsa de Trabajo

Si se desean hacer constar observaciones, se detallaran en este acta o se adjuntará en documento aparte

Burgos, a 15 de septiembre de 2017

El/la Secretario/a,



Fdo.: M^a Ángeles Martínez Martín

El/la Presidente/a,



Fdo.: Elena Rodríguez Álvarez

